

 APSTIPRINU

Valdes loceklis

 N. Niedols

2018. gada 27. martā

SIA "Liepājas RAS" atalgojuma politika

Ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.pantu publiskas personas kapitālsabiedrībai un publiski privātajai kapitālsabiedrībai ir pienākums informēt sabiedrību par kapitālsabiedrības atalgojuma politikas principiem, attiecīgo informāciju ievietojot internetā. Nemot vērā to, ka SIA "Liepājas RAS" (turpmāk – Sabiedrība) ir saistošs Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā ietvertais regulējums, Sabiedrība ir sagatavojuusi atalgojuma politikas principus un pilnā apmērā tos publicē Sabiedrības mājaslapā internetā www.liepajasras.lv.

1. Atalgojuma politikas principi

1.1. Šīs atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbiniekiem vienotus un taisnīgus atalgojuma principus, kas veicina profesionālu, kvalificētu, motivētu un ar augstu atbildības sajūtu apveltītu darbinieku piesaistīšanu un noturēšanu Sabiedrībā, kas ilgtermiņā nodrošinātu Sabiedrības darbības efektivitāti.

1.2. Nosakot atalgojuma līmeni, Sabiedrībai ir saistoša Centrālās statistikas pārvaldes datu bāzēs publicētā informācija un atalgojuma līmenis, kādu konkrētā amatu kvalifikācijas grupā maksā citi atkritumu apsaimniekošanas nozares uzņēmumi Latvijas Republikā.

1.3. Atalgojuma politika ir balstīta uz:

1.3.1. Sabiedrības vidēja un ilgtermiņa darbības mērķu sasniegšanu;

1.3.2. darba tirgum atbilstoša atalgojuma noteikšanu;

1.3.3. vienota un taisnīga atalgojuma noteikšanu Sabiedrības ietvaros.

1.4. Atalgojuma politikai nav deklaratīva rakstura, tā ir saistoša SIA "Liepājas RAS" darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes loceklja atlīdzības noteikšanai.

2. Darbinieku atlīdzība

- 2.1. Sabiedrības darbinieks ir fiziska persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu.
- 2.2. Sabiedrības darbinieku atlīdzība ir darba samaksa, kas sastāv no nemainīgās un mainīgās daļas.
- 2.3. Darba samaksas nemainīgā daļa ir darba līgumā starp Sabiedrību un konkrēto darbinieku nolīgtā darba samaksa.
- 2.4. Darba samaksas mainīgā daļa ir Sabiedrības darba samaksas noteikumos vai citos Sabiedrības iekšējos tiesību aktos paredzētās:
 - 2.4.1. piemaksas par papildu darbu, prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, īpaša riska darbu, nakts darbu, virsstundu darbu vai darbu svētku dienā;
 - 2.4.2. prēmijas un naudas balvas;
 - 2.4.3. pabalsti.
- 2.5. Sabiedrības valdes loceklis, ievērojot šos atalgojuma politikā nostiprinātos principus, apstiprina Sabiedrības darba samaksas noteikumus un citus iekšējos tiesību aktus, kuri regulē atalgojuma politikā ietvertos principus.

3. Noslēguma jautājums

Sabiedrības rīcībai un jebkuriem Sabiedrības izdotajiem iekšējiem tiesību aktiem, kas regulē atlīdzības noteikšanu vai to samaksas kārtību, ir jābūt balstītai uz šajā atalgojuma politikā nostiprinātajiem principiem. Mainoties normatīvajam tiesību regulējumam vai Sabiedrības struktūrai, Sabiedrība pārskata atalgojuma politiku atbilstoši faktiskajai situācijai un publicē to Sabiedrības mājaslapā internetā www.liepajasras.lv.