


 APSTIPRINU
 Valdes loceklis
 N. NIEDOLS
 2021. gada 4. janvārī

Saskaņā ar LR MK noteikumiem Nr. 225 "Kārtība,
 kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)
 atbildības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas sadalījumu
 pa amatu grupām" (no 12.04.2016.).

Informācija par piemaksām un prēmijām kapitālsabiedrībā SIA "Liepājas RAS"

Nr.	Veids	Apmērs (%)	Pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par nakts darbu, virsstundu darbu un darbu svētku dienā	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes 100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	LR Darba likums
2.	Piemaksa par īpaša riska darbu	Līdz 20 % no darbinieka mēnešalgas	Darba samaksas noteikumi
3.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata darba pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no aizvietojamā mēnešalgas	Darba samaksas noteikumi
4.	Piemaksa darba vai atbildības palielinājumu	Līdz 30 % no darbinieka mēnešalgas	Darba samaksas noteikumi, kritērijs – objektīvs un būtisks darba vai atbildības apjoma, vai darba intensitātes palielinājums
5.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40 % no darbinieka mēnešalgas	Darba samaksas noteikumi, kritērijs – darbinieka ieguldījums Sabiedrības mērķu sasniegšanā
6.	Prēmija par Sabiedrības mērķu sasniegšanu	Līdz darbinieka mēnešalgas apmēram	Darba samaksas noteikumi, kritērijs – individuāls darba izpildes novērtējums
7.	Prēmija par īpašu ieguldījumu vai sasniegumiem	Saskaņā ar struktūrvienības vadītāja priekšlikumu	Darba samaksas noteikumi, kritērijs – īpašs ieguldījums vai sasniegumi saistīti ar Sabiedrības mērķu sasniegšanu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.	Veids	Apmērs (%)	Pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā vienu reizi kalendārā gadā	Līdz 50 % no darbinieka mēnešalgas	Darba samaksas noteikumi
2.	Pabalsts ārkārtas situācijas gadījumā	Pēc individuāla izvērtējuma	Darba samaksas noteikumi, kritērijs - ārkārtas situācijas radītās sekas, darbinieka līdzšinējais ieguldījums Sabiedrībā un pabalsta apmēra samērīgums
3.	Pabalsts darbinieka, viņa ģimenes locekļa nāves gadījumā	Līdz 2 minimālām mēnešalgām	Darba samaksas noteikumi
4.	Pabalsts, stājoties laulībā vai bērna piedzimšanas gadījumā	Līdz 2 minimālām mēnešalgām	Darba samaksas noteikumi
5.	Pabalsts, izbeidzot darba tiesiskās attiecības sakarā ar to, ka darbiniekam iestājies pensionēšanās vecums	Līdz darbinieka mēnešalgas apmēram	Darba samaksas noteikumi

Sagatavoja: I. Brūdere, tel. 29147017

04.01.2021.