



Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālais centrs SIA Liepājas RAS  
Kīvītes, Grobiņas pagasts, Dienvidkurzemes novads, LV-3430  
Reģ. Nr. 42103023090  
Tālrunis: +371 63459091, e-pasts: birojs@liepajasras.lv, www.liepajasras.lv  
AS Swedbank, kods: HABALV22, konta Nr. LV81HABA0551005351601

## APSTIPRINĀTS

SIA "Liepājas RAS" valdes loceklis  
N.Niedols

*Saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta noteikumiem  
Nr.225 "Kārība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu  
(darbinieku) atbildības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas  
sadalījumu pa amatu grupām" (no 12.04.2016.).*

### Informācija par piemaksām un prēmijām kapitālsabiedrībā SIA "Liepājas RAS"

| Nr.              | Veids  | Apmērs (%)  | Pamatojums vai kritēriji  |
|------------------|--|---|---|
| <b>Piemaksas</b> |  |   |   |
| 1.               | Piemaksa par nakts darbu   | 50%   | Latvijas Republikas Darba likums  |
|                  | Piemaksa par virsstundām un svētku dienām  | 100%  |   |
| 2.               | Piemaksa par īpaša riska darbu.  | Līdz 20% no darbinieka mēnešalgas                           | Darba samaksas noteikumu 10. punkts   |
| 3.               | Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata darba pienākumu pildīšanu | Līdz 30% no tā darbinieka mēnešalgas, kura pienākumus pilda | Darba samaksas noteikumu 11. punkts   |
| 4.               | Piemaksa par darba intensitātes palielināšanos vai pienākumiem ārpus amata apraksta              | Līdz 30% no darbinieka mēnešalgas                           | Darba samaksas noteikumu 14. punkts, <b>kritērijs</b> – objektīvs vai būtisks darba vai atbildības apjoma, vai darba intensitātes palielinājums   |
| 5.               | Piemaksa par atbalsta sniegšanu (mentoringu) vai ES Kohēzijas fonda projektu vadīšanu            | Līdz 20% no darbinieka mēnešalgas                           | Darba samaksas noteikumu 15. punkts, <b>kritērijs</b> – papildu saviem amata pienākumiem, ievada jaunu darbinieku vai sniedz atbalstu praktikantam, vai vadīt projektus, nodrošina ES Kohēzijas fonda projektu vadīšanu, administrēšanu, noteiktu pienākumu vai funkciju pildīšanu. |
| 6.               | Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti                                      | Līdz 40% no darbinieka mēnešalgas                           | Darba samaksas noteikumu 16. punkts, <b>kritērijs</b> – personiskais ieguldījums Sabiedrības vidēja termiņa darbības, nefinanšu vai finanšu mērķu sasniegšanā   |

| <b>Prēmijas</b> |  |   |   |
|-----------------|--|---|---|
| 7.              | Prēmija par Sabiedrības mērķu sasniegšanu  | Līdz darbinieka mēnešalgas apmēram                | Darba samaksas noteikumu 19. punkts, <b>kritērijs</b> – individuālā darba izpildes novērtējums un struktūrvienības vadītāja atzinums par darbinieka/-u ieguldījumu                                      |
| 8.              | Par īpašu ieguldījumu vai sasniegumiem   | Saskaņā ar struktūrvienības vadītāja priekšlikumu | Darba samaksas noteikumu 20. punkts, <b>kritērijs</b> – īpašs ieguldījums vai sasniegumi, kas saistīti ar Sabiedrībai noteikto mērķu sasniegšanu  |
| <b>Pabalsti</b> |  |   |   |
| 9.              | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā (vienu reizi kalendārā gadā)                             | Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas                 | Darba samaksas noteikumu 22. punkts   |
| 10.             | Pabalsts ārkārtas situācijas gadījumā  | Pēc individuāla izvērtējuma                       | Darba samaksas noteikumu 23. punkts, <b>kritērijs</b> – ārkārtas situācijas iestāšanās vai tās radītās nelabvēlīgās sekas, darbinieka līdzšinējais ieguldījums Sabiedrībā un pabalsta apmēra samērīgums |
| 11.             | Pabalsts darbinieka, darbinieka laulātā, vecāka vai bērna nāves gadījumā                                   | Līdz 2 minimālām mēnešalgām                       | Darba samaksas noteikumu 24. punkts   |
| 12.             | Pabalsts stājoties laulībā, bērna piedzimšanas vai adopcijas gadījumā                                      | Līdz 2 minimālām mēnešalgām                       | Darba samaksas noteikumu 25. punkts   |
| 13.             | Pabalsts darbinieka bērnam uzsākot mācības 1. klasē  | 100 EUR apmērā                                    | Darba samaksas noteikumu 27. punkts   |
| 14.             | Pabalsts darba jubilejā  | 100 EUR apmērā                                    | Darba samaksas noteikumu 28. punkts, par 10, 15, 20, 25, 30 darba stāža gadiem un turpmāk ik pēc pieciem darba stāža gadiem   |
| 15.             | Pabalsts, izbeidzot darba tiesiskās attiecības sakarā ar to, ka darbiniekam iestājies pensionēšanās vecums | Līdz darbinieka mēnešalgas apmēram                | Darba samaksas noteikumu 29. punkts   |

\* Sagatavots balstoties uz 2026. gada 2. martā apstiprinātajiem SIA "Liepājas RAS" darba samaksas noteikumiem.

Šis dokuments parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.