

SIA “Liepājas RAS” ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMS

PAR 2025. GADU





www.liepajasras.lv



@LiepajasRas



@liepajas-ras



@liepajasras



@LiepajasRAS



@LiepajasRAS



Gluži zaļi

Adrese:

“Kīvītes”, Grobiņas pagasts,
Dienvidkurzemes novads, LV - 3430

Rekvizīti:

SIA “Liepājas RAS”
Reģ. Nr. 42103023090
Banka: AS Swedbank
Kods: HABALV22
Konts: LV81HABA0551005351601

Ilgspējas ziņojumā izmantoto attēlu autori:

E. Pohevičs, K. Reinis, D. Hartmane, P. Dovgillo,
I. Brūdere, L. Druva

VADĪBAS UZRUNA	4
VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA	5
Ziņojuma sagatavošanas pamats ^{B1}	5
Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas principi	5
Galvenie 2025. gada sasniegumi	7
Novērtējumi ilgtspējas jomā.....	7
KOMERCĀRĪBAS MODELIS UN STRATĒGIJA ^{C1}	8
Uzņēmuma darbības raksturojums	8
Bioloģiski noārdāmo atkritumu pārstrāde un enerģijas ražošana	9
Sabiedrības iesaiste un vides izglītība.....	9
Uzņēmuma vērtības ķēde un galvenie sadarbības partneri	10
Uzņēmuma stratēģija.....	10
KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA	11
Pārvaldības struktūra un principi.....	11
Dzimumu pārstāvības rādītājs pārvaldības struktūrā ^{C9}	12
Korporatīvās ilgtspējas vadības grupa	12
PRAKSE, POLITIKA UN INICIATĪVAS PĀREJAI UZ ILGTSPĒJĪGĀKU EKONOMIKU ^{B2, C2}	13
Galvenie rīcības virzieni.....	13
Ilgtspējas mērķu un aktivitāšu īstenošanas progress 2025. gadā	13
Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā	16

VIDES INFORMĀCIJA	17
Energopatēriņš ^{B3}	17
Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas ^{B3, C3}	18
Klimata riski ^{C4}	21
Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums ^{B4}	21
Bioloģiskā daudzveidība ^{B5}	22
Ūdens ^{B6}	23
Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana ^{B7}	24
Sabiedrības iesaiste aprites ekonomikas veicināšanā	25
Ieguldījums vides izglītībā.....	26
Vides skola.....	27
SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA	28
Uzņēmuma darbinieki ^{B8, C5}	28
Darbinieku veselība un drošība ^{B9}	29
Darbinieku iesaiste un labbūtība.....	30
Atalgojums ^{B10}	32
Apmācības un prasmju pilnveide ^{B10}	32
Cilvēktiesību ievērošana un procesi ^{C6, C7}	33
INFORMĀCIJA PAR DARĪJUMDARBĪBU	34
Ētikas standarti	34
Notiesājoši spriedumi un naudas sodi par korupciju un kukuļošanu ^{B11}	34
Trauksmes celšanas sistēma.....	34
Pretkorupcijas politika un iekšējā uzraudzība	35

Aizvadītais gads Liepājas RAS ir bijis nozīmīgs. Tas ir pirmais gads, kad darbojamies kā Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālais centrs. Un tas nozīmē ne tikai lielākas pilnvaras, bet arī būtiski augstāku atbildību par nozares attīstību, par mērķu sasniegšanu un par sabiedrības uzticības stiprināšanu.

Esmu gandarīts, ka esam nostabilizējuši galvenos procesus, sakārtojuši ražošanas plūsmu un stiprinājuši finanšu rādītājus. Tas ir apliecinājums mūsu komandas kompetencei un spējai strādāt mērķtiecīgi, sistemātiski un ar skaidru fokusu uz rezultātu.

Lielākais aizvadītā gada izaicinājums bija Eiropas Savienības Kohēzijas fonda finansējuma piesaistes process. Teju septiņus mēnešus mēs intensīvi strādājām, lai sagatavotu atbilstības pamatojumus, pārlicinātu un argumentētu, pretendējot uz uzņēmuma vēsturē lielāko līdzfinansējumu un lielāko finansējumu starp atkritumu apsaimniekošanas centriem nozarē kopumā. Tas prasīja augstu profesionalitāti, precizitāti un neatlaidību. Mēs izcīnījām savu iespēju kļūt par vienu no labākajiem un efektīvākajiem reģionālajiem atkritumu apsaimniekošanas centriem Latvijā un apņemamies šo iespēju izmantot, īstenojot investīciju projektus līdz 2029. gadam.

Mūsu ilgtspējas un attīstības īstenotāji ir Liepājas RAS darbinieki – viņu lojalitāte, profesionālās zināšanas, prasmes un vēlme darbu veikt kvalitatīvi. Tieši cieņpilna sadarbība, savstarpēja uzticēšanās un atklāta komunikācija ir pamats tam, lai mēs spētu sasniegt izvirzītos mērķus.

Mēs apzināti veidojam vidi, kurā darbinieki ir novērtēti un atbalstīti, sniedzot sociālo drošību, rūpējoties par emocionālo labbūtību un radot reālas iespējas profesionālai izaugsmei. Attīstība ir arī investīcija cilvēkos. Tāpēc mūsu komanda mainās un aug, ienāk jaunas idejas un jauna enerģija, vienlaikus saglabājot pieredzes un zināšanu pēctecību.

Mūsu pieeja ir skaidra – mēs strādājam ar cieņu vienam pret otru un ar skaidru orientāciju uz rezultātu. Šī pieeja ir pamatota faktos un skaitļos, ko sniedz darbinieku aptauju rezultāti un citi datu avoti.

Mēs pieņemam izaicinājumus, meklējam efektīvākos risinājumus un nepārtraukti pilnveidojamies.

Esmu pārliecināts, ka ar šādu komandu, ar šādu attieksmi un ar kopīgu mērķi mēs sasniegsim iecerēto un veidosim Liepājas RAS par mūsdienīgu un ilgtspējīgu atkritumu apsaimniekošanas reģionālo centru.



Normunds Niedols,
SIA "Liepājas RAS" valdes loceklis



Ziņojuma sagatavošanas pamats^{B1}

Šis ir ilgtspējas ziņojums par uzņēmuma SIA "Liepājas RAS" ilgtspējas sniegumu 2025. gadā. Ziņojumā sniegtā informācija attiecas uz pilnu 2025. pārskata periodu un aptver SIA "Liepājas RAS" individuālo sniegumu, jo uzņēmums nav daļa no uzņēmumu grupas un tam nav meitas sabiedrību.

SIA "Liepājas RAS" (turpmāk tekstā – uzņēmums vai Liepājas RAS) ir atkritumu apsaimniekošanas uzņēmums, kas dibināts 2000. gada 24. februārī, lai pārstāvētu pašvaldību intereses un veiktu uzdevumus atkritumu apsaimniekošanas un vides aizsardzības jomā.

Uzņēmums apsaimnieko reģionālo sadzīves atkritumu poligonu "Ķīvītes" (turpmāk tekstā – poligons "Ķīvītes") Grobiņas pagastā un rekultivēto izgāztuvi "Šķēde" Liepājā. Liepājas RAS nodrošina atkritumu apsaimniekošanu, apglabāšanu, priekšapstrādi pirms apglabāšanas, tai skaitā, bioloģiski noārdāmo atkritumu (turpmāk tekstā – BNA) pārstrādi un atkritumu gāzes ieguvu pārstrādes procesā, ko izmanto elektroenerģijas un siltumenerģijas ražošanai. Atbilstoši Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģiona pašvaldību deleģējumiem, Liepājas RAS veic Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālā centra funkcijas.

Informācija šajā ziņojumā ir sagatavota atbilstoši EFRAG¹ Mazo un vidējo uzņēmumu brīvprātīgās ilgtspējas ziņošanas standarta (VSME) pamata (B) un paplašinātā (C) moduļa prasībām.

Sagatavojot šo ilgtspējas ziņojumu, netika identificēta informācija, kas būtu klasificēta vai sensitīva un kuras dēļ būtu ierobežota tās atklāšana.

Ilgspējas ziņojuma sagatavošanas principi

Sagatavojot šo ilgtspējas ziņojumu atbilstoši EFRAG Mazo un vidējo uzņēmumu brīvprātīgās ilgtspējas ziņošanas standartam (VSME), Liepājas RAS izvērtēja standarta ietvarā noteiktos tematus un informācijas atklāšanas modulūsus.

Izvērtējuma mērķis bija noteikt, kuri temati ir būtiski uzņēmuma darbības, ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju kontekstā un tādēļ atspoguļojami šajā ziņojumā. Izvērtējums tika balstīts uz 2023. gada nogalē sadarbībā ar ilgtspējas konsultāciju uzņēmumu SIA "Sustinere Latvija" veikto izpēti par Liepājas RAS būtiskajiem ilgtspējas aspektiem.

Zemāk tabulā norādīti tie VSME B un C moduļa temati, kuri atzīti par būtiskiem un attiecīgi iekļauti ziņojumā. Pārējie temati šajā ziņojumā nav padziļināti analizēti.

¹ EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group

Vispārīgā informācija

Modulis		Lappuse
B1	Sagatavošanas pamats	5
B2	Prakse, politika un turpmākās iniciatīvas pārejai uz ilgtspējīgāku ekonomiku	13
C1	Stratēģija: Uzņēmējdarbības modelis un ilgtspēja - saistītās iniciatīvas	8
C2	Prakses, politikas un turpmāko iniciatīvu pārejai uz ilgtspējīgāku ekonomiku apraksts	13

Vides rādītāji

Modulis		Lappuse
B3	Enerģija un siltumnīcefekta gāzu emisijas	17-18
B4	Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums	21
B5	Bioloģiskā daudzveidība	22
B6	Ūdens	23
B7	Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana	24
C3	SEG samazināšanas mērķrādītāji un klimatiskā pārkārtošanās	18
C4	Klimatiskie riski	21

Sociālie rādītāji

Modulis		Lappuse
B8	Darbaspēks - vispārīgi raksturlielumi	28
B9	Darbaspēks - veselība un drošība	29
B10	Darbaspēks - atalgojums, koplīguma sarunas un apmācība	32
C5	Papildu (vispārīgi) darbaspēka raksturlielumi	28
C6	Papildu informācija par pašu personālu - politikas un procesi	33
C7	Nopietni negatīvi cilvēktiesību incidenti	33

Pārvaldības rādītāji

Modulis		Lappuse
B11	Notiesājoši spriedumi un naudas sodi par korupciju un kukuļošanu	34
C9	Dzimumu pārstāvības rādītājs pārvaldības struktūrā	12

GALVENIE 2025. GADA SASNIEGUMI

5,43 milj. EUR

Neto apgrozījums
(+ **20,66 %**, salīdzinot ar 2024. gadu)

89 % 

Elektroenerģijas pašpatēriņš
no saražotās enerģijas

12 044,5 t

Pārstrādei sagatavotā
materiāla kopējais daudzums
(**gandrīz 3 reizes vairāk**,
salīdzinot ar 2024. gadu)

8 919

Mantu apmaiņas centrā
"Krāmu kambars" aprīvē
nodoti priekšmeti

6 466 t

Kopējais apglabāto
atkritumu apjoms
(- **64 %**, salīdzinot ar 2024. gadu)


1,74 milj. kWh

Saražotā elektroenerģija

1 106,8 t 

Pieņemtāis šķiroto
atkritumu daudzums
(+ **32 %**, salīdzinot ar 2024. gadu)

+137,4 %

salīdzinot ar 2024. gadu
Apmeklētāju skaits
Vides izglītības centrā 

10 840

Aktivitātēs iesaistīto
apmeklētāju skaits

Novērtējumi ilgtspējas jomā



ĢIMENEI DRAUDZĪGA
DARBAVIETA



SUDRABA STATUSS | 2025
DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS
DARBA DEVĒJS

Uzņēmuma juridiskā forma:

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību.

NACE kods: 38.21 - Materiālu atgūšana,

38.22 - Enerģijas atgūšana,

38.23 - Cita resursu atgūšana no atkritumiem.

Īpašnieku struktūra: Liepājas valstspilsētas pašvaldība – 65,85 %, SIA "RAS 30" – 30,86 %, Dienvidkurzemes novada pašvaldība – 3,29 %.

Bilances vērtība 2025. gadā: 15 746 229 EURO

Neto apgrozījums 2025. gadā: 5 433 558 EURO

Pastāvīgo darbinieku skaits:

45² (gada vidējais nodarbināto skaits, t.sk. valde).

Darbības ģeogrāfiskais tvērums: Liepājas RAS darbības teritorija aptver Liepājas valstspilsētu, Dienvidkurzemes un Saldus novadus, kā arī daļu Kuldīgas novada. Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem kopējais iedzīvotāju skaits šajā teritorijā 2025. gadā bija 131 076³.

Piederošie objekti un to adreses:

- Reģionālais sadzīves atkritumu poligons "Ķīvītes", Grobiņa spagasts, Dienvidkurzemes novads, LV-3430;
- Palīgsaimniecība "Vilteri", Grobiņas pagasts, Dienvidkurzemes novads, LV-3430;
- Rekultivētā izgāztuve "Šķēde", Lībiešu iela 24, Liepāja, LV-3414

Uzņēmuma darbības raksturojums

Liepājas RAS ir pašvaldību kapitālsabiedrība, kas kopš 2000. gada nodrošina reģionāla mēroga atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionā. Uzņēmums dibināts ar mērķi izveidot un pārvaldīt videi draudzīgu, tehnoloģiski attīstītu un normatīvajiem aktiem atbilstošu atkritumu apsaimniekošanas sistēmu.

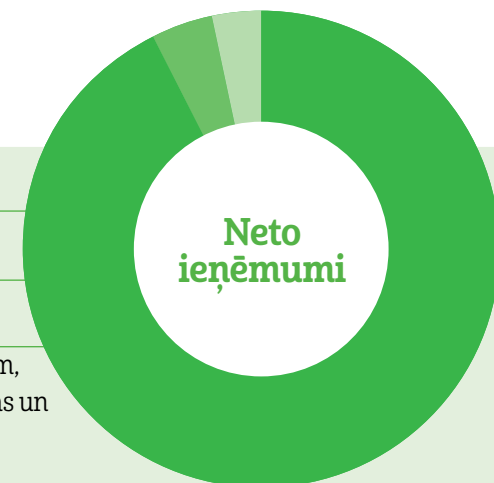
Liepājas RAS galvenie darbības virzieni ir:

- sadzīves atkritumu poligona "Ķīvītes" pārvaldība;
- Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālā centra (AARC) funkcijas nodrošināšana;
- atkritumu pieņemšana, šķirošana, pārstrāde un apglabāšana;
- atjaunīgās enerģijas ražošana un tirdzniecība;
- vides izglītība;
- teritorijas noma uzņēmumiem ar līdzīgiem

Poligonā "Ķīvītes" tiek pieņemti dažādi sadzīves un ražošanā radušies nebīstami atkritumi un azbestu saturoši atkritumi. Papildus Dienvidkurzemes reģiona iedzīvotājiem ir pieejams šķiroto atkritumu savākšanas laukums, kurā privātpersonas bez maksas var nodot dažāda veida šķirotos atkritumus. Pieņemtie atkritumi tiek sagatavoti un, atkarībā no to turpmākas izmantošanas iespējām, novirzīti vai nu apglabāšanai atkritumu krātuvē, nodoti tālākai pārstrādei vai izmantoti poligona tehnoloģiskajām vajadzībām.

Uzņēmums apsaimnieko arī rekultivēto izgāztuvi "Šķēde" Liepājā, kur tiek nodrošināta teritorijas uzturēšana un vides monitoringa, īpašu uzmanību pievēršot gruntsūdeņu kvalitātes kontrolei.

95 %	Ieņēmumi no atkritumu apsaimniekošanas
2 %	Ieņēmumi no elektroenerģijas realizācijas
3 %	Pārējie ieņēmumi, tostarp no transporta pakalpojumiem, teritorijas un komunikāciju nomas, kā arī siltumenerģijas un elektroenerģijas pārdošanas teritorijas nomniekiem.



² Centrālā statistikas pārvalde, Oficiālās statistikas portāla datubāze, tabula "Iedzīvotāji pēc dzimuma un vecuma grupām reģionos, pilsētās, novados, pagastos, apkaimēs un blīvi apdzīvotās teritorijās gada sākumā (IRD081)".

³ Centrālā statistikas pārvalde, Oficiālās statistikas portāla datubāze, tabula "Iedzīvotāji pēc dzimuma un vecuma grupām reģionos, pilsētās, novados, pagastos, apkaimēs un blīvi apdzīvotās teritorijās gada sākumā (IRD081)".

KOMERCDARBĪBAS MODELIS UN STRATĒGIJA

Bioloģiski noārdāmo atkritumu pārstrāde un enerģijas ražošana

Viens no būtiskākajiem procesiem uzņēmuma darbībā ir bioloģiski noārdāmo atkritumu (BNA) pārstrāde, kas vienlaikus ir cieši saistīta arī ar atjaunīgās enerģijas ražošanu.

Līdz 2023. gada beigām BNA tika pārstrādāti energošūnā – speciāli izbūvētā poligona krātuves daļā, kur anaerobos apstākļos veidojas poligona gāze. Savukārt 2023. gada nogalē, īstenojot Kohēzijas fonda līdzfinansētu projektu "Divu fāzu sausās anaerobās fermentācijas sistēmas izveide poligonā "Ķīvītes" organisko atkritumu pārstrādei", tika izbūvēta BNA pārstrādes rūpnīca. Tajā papildus gāzes ieguvei notiek arī ievietoto BNA pārstrāde tehniskajā kompostā, ko atkarībā no iegūtās kvalitātes klases var izmantot poligona tehnoloģiskajām vajadzībām vai tilpņu aizbēršanai ārpus poligona.

Līdz ar BNA pārstrādes rūpnīcas darbības uzsākšanu energošūnā BNA atkritumi vairs netiek ievietoti, taču tajā turpinās poligona gāzes veidošanās. Iegūtā gāze no abiem avotiem tiek novadīta uz sūknēšanas staciju un sadedzināta koģenerācijas iekārtās, ražojot elektroenerģiju un siltumenerģiju.

Pēc tam, kad BNA pārstrādes process energošūnā būs pilnībā noslēdzies un poligona gāzes izstrāde beigusies, plānots uzsākt pakāpenisku energošūnas pārrakšanu, lai no ievietotās atkritumu masas atgūtu pārstrādājamus un tautsaimniecībā izmantojamus materiālus.

Lielākā daļa saražotās elektroenerģijas tiek izmantota uzņēmuma pašpatēriņam, bet pārpalikums atbilstoši normatīvajam regulējumam tiek pārdots biržā. Savukārt siltumenerģija tiek izmantota gan pašpatēriņam, gan pārdota nomniekiem lietderīgai izmantošanai.

Sabiedrības iesaiste un vides izglītība

Liepājas RAS aktīvi veicina iedzīvotāju iesaisti atkritumu šķirošanā, organizējot izglītojošus pasākumus un informatīvas kampaņas. Ārējās komunikācijas jeb sabiedrības informēšanas izmaksas uzņēmums iekļauj tarifā par sadzīves atkritumu apstrādi poligonā, ko apstiprina Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija (SPRK).

Komunikācija un vides izglītība tiek īstenota saskaņā ar ikgadējo plānu, kas paredz:

- ekskursijas poligonā "Ķīvītes";
- Vides dienas;
- konkursus;
- seminārus;
- līdzdalību projektos sadarbībā ar dažādām organizācijām.

Darbinieku iniciatīvas rezultātā Liepājas RAS telpās izveidots Nenovērtēto lietu muzejs, kas darbojas kopš 2013. gada. Muzeja ekspozīcijā apkopoti vairāk kā 1 000 dažādi priekšmeti, kas savulaik nonākuši atkritumos. Ekspozīcija piedāvā iespēju iepazīt vēsturiskās lietas, vienlaikus rosinot pārdomas par atbildīgu patēriņu, lietu otrreizēju izmantošanu un resursu saglabāšanu.

Darbinieku iniciatīvas rezultātā 2022. gadā darbību uzsāka Krāmu kambars ir mantu apmaiņas centrs, kas radies, novērojot, ka bieži tiek izmesti vēl lietojami priekšmeti. Šīs iniciatīvas mērķis ir veicināt aprites ekonomiku, un gada laikā tiek apmainīti aptuveni 9 000 priekšmetu, kuri iegūst otro dzīvi mājāsaimniecībās, tādējādi nenonākot atkritumu plūsmā.



Uzņēmuma vērtības ķēde un galvenie sadarbības partneri

2025. gadā uzņēmuma lielākie piegādātāji bija saistīti ar nešķirotu sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīcas "Skudras" darbību, saules elektrostacijas izveidi, saimniecības ēkas pārbūvi, reģenerācijai derīgo atkritumu nodošanu. Uzņēmums sadarbojas ar dažādiem partneriem gan nešķirotu sadzīves atkritumu sagatavošanai pārstrādei, gan BNA rūpnīcas darbības nodrošināšanai.

Savukārt, pie uzņēmuma stratēģiskiem piegādātājiem tiek pieskaitīti tie partneri, kas nodrošina degvielas un elektroenerģijas piegādi, kā arī ķīmikāliju piegādi reversās osmozes sistēmas darbībai. Visi lielie un stratēģiskie piegādātāji ir izraudzīti un izvērtēti, ievērojot iepirkumu procedūru kārtību.

2025. gadā trīs lielākie klienti kopā veidoja 75,63 % no uzņēmuma kopējiem ieņēmumiem: SIA "Eco Baltia vide" – 46,24 %; PS "Vides pakalpojumi Liepājai" – 27,96 %; SIA "AJ Power" – 1,43 % (elektroenerģijas pircējs). Savukārt 24,37 % ir 141 juridiskās personas, ar kurām noslēgti līgumi, kā arī privātpersonas un juridiskās personas, kas par atvestajiem atkritumiem norēķinās bez līgumsaistībām.

Uzņēmuma īpašumā esošajos nekustamajos īpašumos darbojas vairāki nomnieki, kuru darbība ir saistīta ar resursu apriti, pārstrādi un enerģijas ražošanu.

Uzņēmuma stratēģija

Liepājas RAS misija ir nodrošināt ilgtspējīgas vides aizsardzības un atkritumu apsaimniekošanas sistēmas darbību reģionā, īstenojot veiksmīgu sadarbību ar klientiem, nozares uzņēmumiem, asociācijām un sabiedrību kopumā.

Uzņēmums ir izvirzījis vīziju būt par vadošo organizāciju Dienvidkurzemes reģionā ilgtspējas, vides aizsardzības un atkritumu apsaimniekošanas jomā, un, vadoties pēc korporatīvās pārvaldības principiem, nodrošināt videi draudzīgu un iedzīvotājiem pieejamu atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu. Savukārt, uzņēmuma vērtības ir profesionāli, lojāli un atbildīgi darbinieki.

Šobrīd Liepājas RAS īsteno vidēja termiņa darbības stratēģiju 2024.-2026. gadam. Uzņēmuma stratēģiskais mērķis ir nodrošināt videi draudzīgu un efektīvu atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu poligonā "Kīvītes", sekmēt ilgtspējīgu atkritumu apsaimniekošanu Liepājas valstspilsētā un Dienvidkurzemes reģionā, kā arī attīstīt reģionālo atkritumu apsaimniekošanas centru un sadarbību ar ieinteresētajām personām.

Šis mērķis noteikts, pamatojoties uz kapitāldaļu turētāju izvirzītajiem uzdevumiem, kas ietverti:

- Liepājas pilsētas domes 21.01.2021. lēmumā Nr. 9/1;
- Dienvidkurzemes novada pašvaldības domes 23.02.2023. lēmumā Nr. 182.

Liepājas RAS vidēja termiņa darbības stratēģija 2024.-2026. gadam izstrādāta kā visaptveroša rīcības programma, kas balstīta uz ilgtspējas principiem un valsts politikas virzieniem atkritumu apsaimniekošanas jomā. Tās izstrādē ņemti vērā gan pašvaldību kā kapitāldaļu turētāju izvirzītie stratēģiskie mērķi, gan nozares ministriju plānošanas dokumenti, kā arī uzņēmuma darbības rezultātus raksturojošie rādītāji. Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2024.-2026. gadam definēti uzņēmuma vidēja termiņa darbības mērķi, to īstenošanai nepieciešamā pārvaldība un finanšu resursu plānojums.

Plašākā nozīmē Liepājas RAS šos mērķus realizē, ieviešot Dienvidkurzemes reģionālā atkritumu apsaimniekošanas plāna 2023.-2027. gadam uzdevumus un veicot Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālā centra funkcijas un deleģētos pienākumus, koordinē organizatoriskos, tehniskos un investīciju jautājumus reģiona līmenī, kā arī īsteno aktivitātes sabiedrības vides apziņas veidošanai. Īpaša uzmanība tiek pievērsta sadarbībai ar būtiskajām ieinteresētajām personām, kā arī informācijas apkopošanai un analīzei par atkritumu apsaimniekošanu.

Ilgtspējīga pārvaldība nozīmē ne tikai atbilstību likumam, bet arī atbildīgu, caurspīdīgu un vērtībās balstītu uzņēmuma vadību. Kā publiskam pakalpojumu sniedzējam Liepājas RAS ir īpaša atbildība sabiedrības un ieinteresēto personu priekšā nodrošināt augstus uzņēmējdarbības ētikas standartus, kvalitatīvu lēmumu pieņemšanu, pārskatāmību un sistemātisku risku pārvaldību.

Pārvaldības struktūra un principi

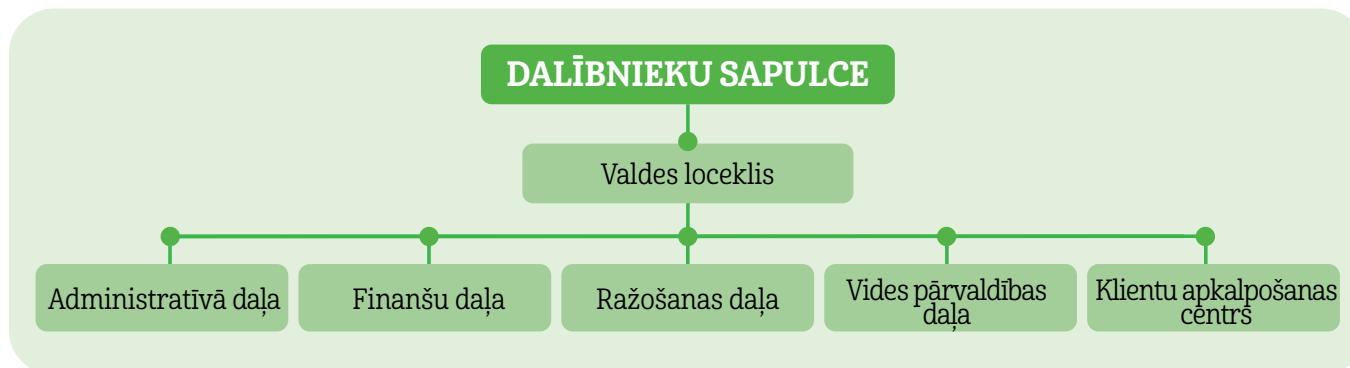
Liepājas RAS ir pašvaldību kapitālsabiedrība, kuras darbība tiek organizēta atbilstoši Latvijas normatīvajiem aktiem un publiskas kapitālsabiedrības pārvaldības principiem.

Uzņēmuma pārvaldības modelis balstās uz šādiem stūrakmeņiem:

- **Atbildība** par ilgtspējas jautājumu integrēšanu stratēģiskajos mērķos.
- **Pārskatāmība** – informācija par darbību, finansēm un ietekmi tiek sniegta sabiedrībai un uzraugošajām institūcijām.
- **Ieinteresēto personu līdzdalība** – īpaši vides izglītības, investīciju un pakalpojumu attīstības procesos.

Uzņēmumu vada valde, kurā, atbilstoši publiskas pārvaldības kritērijiem, darbojas viens valdes loceklis. Uzņēmuma valdes loceklis Normunds Niedols nodrošina uzņēmuma stratēģisko vadību, kā arī pārstāv uzņēmumu Latvijas aprites saimniecības uzņēmumu asociācijā un Latvijas atkritumu saimniecības asociācijā.

Liepājas RAS organizatoriskā struktūra, 2025.



Uzņēmuma vadības komanda sastāv no dažādu jomu profesionāļiem, tai skaitā vides, korporatīvās pārvaldības un finanšu jomās.

Liepājas RAS vadības komanda pārstāv korporatīvās pārvaldības un administratīvās vadības, finanšu, vides pārvaldības, klientu apkalpošanas un ražošanas jomas. Atbildība par šo jomu pārvaldību ir sadalīta šādi:

- Administratīvā daļa koordinē korporatīvo pārvaldību, komunikāciju un atbalstu;
- Finanšu daļa nodrošina finanšu vadību un uzskaiti;
- Ražošanas daļa pārvalda tehnoloģijas un poligona uzturēšanu;
- Vides pārvaldības daļa veic vides monitoringu un politikas ieviešanu;
- Klientu apkalpošanas centrs rūpējas par klientu apkalpošanu un uzskaiti.



Dzimumu pārstāvības rādītājs pārvaldības struktūrā ^{C9}

Uzņēmuma vadības komandu veido trīs sievietes un divi vīrieši. Attiecīgi sieviešu īpatsvars vadības komandā ir 60 %, savukārt vīriešu īpatsvars – 40 %.

Korporatīvās ilgtspējas vadības grupa

Lai nodrošinātu ilgtspējas stratēģisko mērķu īstenošanu un koordinētu ar ilgtspēju saistītos procesus, uzņēmumā ir izveidota Korporatīvās ilgtspējas vadības grupa.

Tās uzdevums ir nodrošināt ilgtspējas jautājumu integrēšanu uzņēmuma darbībā, sekmējot sistemātisku pieeju ilgtspējas pārvaldībai un praktisku ilgtspējas principu ieviešanu ikdienas procesos.

Grupas kompetences aptver četras galvenās jomas:

1. stratēģiskā plānošana un ilgtspējas rādītāju (KPI) izpilde;
2. vides pārvaldība un SEG emisiju uzskaitē;
3. sabiedrības iesaiste un ilgtspējas komunikācija;
4. partnerību veidošana un tirgus attiecību pārvaldība.

Korporatīvās ilgtspējas vadības grupa reizi 2-4 mēnešos analizē progresu, koordinē starpnozaru aktivitātes un sniedz ieteikumus uzņēmuma vadībai par ilgtspējas jautājumu integrēšanu un attīstību.

Par ilgtspējas politiku un tās ieviešanas uzraudzību uzņēmumā ir atbildīga Liepājas RAS administratīvā direktore.



PRAKSE, POLITIKA UN INICIATĪVAS PĀREJAI UZ ILGTSPĒJĪGĀKU EKONOMIKU ^{B2, C2}

Liepājas RAS ilgtspējas pieeja balstās uz sistemātisku ilgtspējas principu integrēšanu uzņēmuma darbībā, attīstības plānošanā un pārvaldībā. Uzņēmums īsteno virkni prakšu, politiku un iniciatīvu, kuru mērķis ir veicināt pāreju uz ilgtspējīgāku, resursefektīvāku un klimatnoturīgāku uzņēmējdarbības modeli.

Liepājas RAS ilgtspējas stratēģija 2024.–2030. gadam ir izstrādāta kā ceļa karte, kas kalpo par ietvaru uzņēmuma vidēja un ilgtermiņa stratēģiskajiem mērķiem. Stratēģija balstās uz trim ilgtspējas dimensijām: vide (E), sabiedrība (S) un pārvaldība (G). Tā nosaka galvenos rīcības virzienus, prioritātes un pasākumus uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības veicināšanai.

Ceļa karte ir izstrādāta, ņemot vērā:

- uzņēmuma būtiskuma analīzi;
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības mērķus (IAM);
- Eiropas Savienības vides un klimata politikas virzienus;
- atkritumu apsaimniekošanas plānošanas dokumentos noteiktos uzdevumus un investīciju prioritātes.

Galvenie rīcības virzieni

Klimata pārmaiņu mazināšana un aprites ekonomika:

- SEG emisiju samazināšanas plāna īstenošana līdz 2025. gadam;
- ISO 14001 vides pārvaldības sistēmas ieviešana un auditēšana līdz 2026. gadam;
- atkritumu gāzes apsaimniekošanas efektivitātes uzlabošana;
- jaunas infrastruktūras attīstība, tostarp no atkritumiem iegūta kurināmā sagatavošana, BNA rūpnīcas attīstība;
- atjaunīgās enerģijas izmantošanas paplašināšana, tostarp saules paneļu izmantošana, energotaupības pasākumi un pašpatēriņa palielināšana.

Caurspīdīgums un ētiska uzņēmējdarbība:

- risku pārvaldības un iekšējās kontroles politikas ieviešana;
- ilgtspējas aspektu integrēšana uzņēmuma stratēģijā, rīcības plānos un KPI ⁴ sistēmā;
- regulāra ilgtspējas rezultātu izvērtēšana un līdzdalība nozares, pārvaldības un sabiedrības iesaistes iniciatīvās.

Atbildīga darba vide un kopienu līdzdalība:

- darbinieku labbūtības programmas un psiholoģiskās drošības stiprināšana;
- digitālo prasmju attīstība un personāla profesionālā pilnveide;
- vides izglītības paplašināšana, tostarp Nenovērtēto lietu muzeja attīstība un Vides skolas pārveide par Vides izglītības centru;
- sabiedrības līdzdalības iniciatīvas: pasākumi, ekskursijas, stratēģiska komunikācija.

Ilgtspējas mērķu un aktivitāšu īstenošanas progress 2025. gadā

2024. gadā Liepājas RAS noteica vairākus ilgtspējas mērķus un prioritārās aktivitātes 2025. gadam, aptverot vides, sociālās un pārvaldības jomas. Zemāk apkopota informācija par šo mērķu īstenošanas progresu pārskata periodā.



⁴ Key Performance Indicators jeb tulkojumā latviešu valodā – "izpildes pamatrādītāji"

PRAKSE, POLITIKA UN INICIATĪVAS PĀREJAI UZ ILGTSPĒJĪGĀKU EKONOMIKU ^{B2, C2}

SIA "Liepājas RAS" ilgtspējas ziņojums par 2025. gadu

2025. gadā plānotais	Sasniegtais progress
Uzsākt pilnvērtīgu Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālā centra (AARC) funkciju izpildi, īstenojot Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālā plāna 2023.-2027. gadam noteiktos prioritāros pasākumus	Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionālā centra funkcijas tika nodrošinātas visa pārskata perioda laikā. Pārskata gadā notika 4 uzraudzības komisijas sēdes, kurās tika vērtēta reģionālā plāna prioritāro pasākumu izpilde un ES Kohēzijas fonda projektu finansējuma piesaistes progress.
Aktualizēt un ieviest uzņēmuma risku pārvaldības noteikumus	Uzsākta risku pārvaldības un iekšējās kontroles politikas izstrāde. Tās apstiprināšana plānota 2026. gada 1. ceturksnī.
Veikt darbinieku apmierinātības aptauju	Īstenota darbinieku apmierinātības aptauja. Tās rezultāti atspoguļoti ziņojuma sadaļā "Sociālie rādītāji".
Turpināt pasākumus darbinieku dažādībai, labbūtībai, veselībai un attīstībai	Īstenots Liepājas RAS paaudžu sadarbības un veselības veicināšanas pasākums, kura īstenošanai tika saņemts līdzfinansējums Sabiedrības integrācijas fonda (SIF) grantu konkursā. Sadarbībā ar veselības centru "Vivendi" tika organizētas četras tiešsaistes lekcijas darbinieku psiholoģiskās labbūtības veicināšanai.
Uzsākt ražošanas darbinieku telpu pārbūvi	Veikta pārbūve ēkai, kurā atrodas ražošanas darbinieku telpas. Tā nodota ekspluatācijā 2025. gada 2. decembrī.

PRAKSE, POLITIKA UN INICIATĪVAS PĀREJAI UZ ILGTSPĒJĪGĀKU EKONOMIKU ^{B2, C2}

2025. gadā plānotais	Sasniegtais progress
Uzsākt administrācijas ēkas pārbūves projektēšanu	2025. gada 4. decembrī saņemta būvatļauja administrācijas ēkas modernizācijai un Vides izglītības centra izveidei.
Īstenot uzņēmuma reputācijas pētījumu	Reputācijas izpēte veikta divu aptauju ietvaros.
Veikt pasākumus klimata pārmaiņu mazināšanai un vides ilgtspējīgas attīstības veicināšanai	2025. gadā uzsākts darbs pie vides pārvaldības standarta ISO 14001 ieviešanas, plānojot sertifikāciju 2026. gada pirmajā pusgadā. Turpināta energopārvaldības sistēmas ISO 50001 uzturēšana. Pārskata periodā veikta arī siltumnīcefekta gāzu emisiju uzskaitē un analīze 1., 2. un 3. tvērumā.
Nodrošināt ražošanas darbības atbilstības uzraudzību un kontroli atbilstoši vides prasībām	Pārskata periodā veikti četri vides kvalitātes monitoringi, četri atkritumu morfoloģiskā sastāva mērījumi un tehniskā komposta analīzes. Valsts vides dienesta tematiskajās pārbaudēs neatbilstības netika konstatētas, apliecinot ražošanas darbības atbilstību vides prasībām.
Organizēt vietējās kopienas iesaistes un vides izglītības pasākumus vismaz trim sabiedrības mērķauditorijām, sasniedzot apmeklētāju un iesaistīto skaita pieaugumu vismaz 5–8 % apmērā, salīdzinot ar 2024. gadu	2025. gadā dažādos pasākumos un aktivitātēs tika iesaistītas 10 840 personas, būtiski pārsniedzot plānoto pieaugumu salīdzinājumā ar 2024. gadu.
Īstenot iepirkumu korporatīvās komunikācijas stratēģijas izstrādei	Pārskata periodā aktivitātes aktualitāte tika pārvērtēta, un tika pieņemts lēmums iepirkumu neīstenot.

PRAKSE, POLITIKA UN INICIATĪVAS PĀREJAI UZ ILGTSPĒJĪGĀKU EKONOMIKU ^{B2, C2}

Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

Istenojot savu ikdienas darbību un ilgtspējas stratēģiju, Liepājas RAS sniedz ieguldījumu Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) sasniegšanā. Uzņēmuma darbība, videi draudzīgas iniciatīvas, aprītes ekonomikas risinājumi un sabiedrības izglītošana veicina gan vides aizsardzību, gan sociālo labklājību reģionālā un nacionālā mērogā.

Ņemot vērā uzņēmuma darbības raksturu un īstnotās iniciatīvas, Liepājas RAS sniedz ieguldījumu šādu IAM un apakšmērķu sasniegšanā: 3.8, 4.3, 4.4, 4.7, 5.5, 6.3, 7.2, 8.5, 8.8, 9.1, 9.4, 9.5, 12, 16.5, 16.6 un 16.7.



Energotatēriņš^{B3}

Liepājas RAS darbībā tiek izmantota degviela, elektroenerģija un siltumenerģija, un šo resursu izmantošana tiek sistemātiski izvērtēta energopārvaldības sistēmas ietvaros. Uzņēmumā ir izveidota un uzturēta energopārvaldības sistēma atbilstoši starptautiskā standarta ISO 50001:2018 prasībām.

2024. gadā veikta energopārvaldības sistēmas pārsertifikācija (Bureau Veritas, sertifikāta Nr.LV008549), savukārt 2025. gadā un 2026. gadā veikti energopārvaldības sistēmas uzraudzības auditi par 2024. un 2025. gadu. Uzraudzības auditā par 2025. gadu neatbilstības netika konstatētas, apliecinot, ka uzņēmumā uzturētā energopārvaldības sistēma ir efektīva, atbilst standarta prasībām un nodrošina Liepājas RAS spēju sasniegt noteiktos mērķus.

Analizējot 2025. gada datus, redzams, ka kopējais energoresursu patēriņš, salīdzinot ar 2024. gadu, samazinājās par 15,7 %, lai gan atsevišķu energoresursu patēriņa tendences bija atšķirīgas. Elektroenerģijas patēriņš palielinājās par 4,78 %, bet siltumenerģijas un degvielas patēriņš samazinājās attiecīgi par 19,6 % un 27,4 %.

Elektroenerģijas patēriņa pieaugums 2025. gadā bija mērenāks nekā iepriekšējos gados. 2023. gadā tas būtiski palielinājās saistībā ar BNA pārstrādes rūpnīcas darbības uzsākšanu, 2024. gadā – ar jaudas palielināšanu un tehnoloģisko procesu ieregulēšanu, bet 2025. gadā, rūpnīcai darbojoties pilnā režīmā, elektroenerģijas patēriņa pieaugums bija ierobežots.

Energoresursu patēriņš 2025. gadā

	Atjaunīgie energoresursi, MWh	Neatjaunīgie energoresursi, MWh	Kopā, MWh
Iegādātās elektroenerģijas patēriņš, tai skaitā nomniekiem pārdotā	0	203,846	203,846
Pašu saražotās enerģijas patēriņš, tai skaitā nomniekiem pārdotā	806,066	0	806,066
Degviela	0	730,8	730,8

Siltumenerģijas patēriņa samazinājumu galvenokārt ietekmēja saimniecības ēkas pārbūve un apkures sistēmas maiņa. Papildus samazinājumu ietekmēja arī mazāks siltumenerģijas patēriņš reversās osmozes sistēmas apsildei.

Degvielas patēriņa samazinājumu 2025. gadā galvenokārt noteica tehnoloģisko procesu maiņa un ievērojamas daļas apglabājamo atkritumu novirzīšana pārstrādei, kas samazināja poligona tehnikas noslodzi.

2025. gada 8. oktobrī ekspluatācijā tika nodota saules elektrostacija, kas pārskata periodā saražoja 127 MWh elektroenerģijas. Papildus uzņēmums enerģijas ražošanai izmanto arī poligona gāzi, kas rodas BNA sadalīšanās procesā anaerobos apstākļos un tiek izmantota koģenerācijas iekārtās elektroenerģijas un siltumenerģijas ražošanai uzņēmuma pašpatēriņam.

Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas^{B3, C3}

Pārskata periodā Liepājas RAS veica siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju aprēķinu, lai novērtētu uzņēmuma ietekmi uz klimatu un plānotu turpmākos emisiju pārvaldības un samazināšanas pasākumus.

Pārskata periodā tika aprēķinātas 1. tvēruma, 2. tvēruma un daļa no 3. tvēruma emisijām, ietverot 3. tvēruma 2., 3., 6. un 7. kategoriju. Aprēķins veikts saskaņā ar SEG Protokola (GHG Protocol) standartu un ar to saistītajām vadlīnijām.

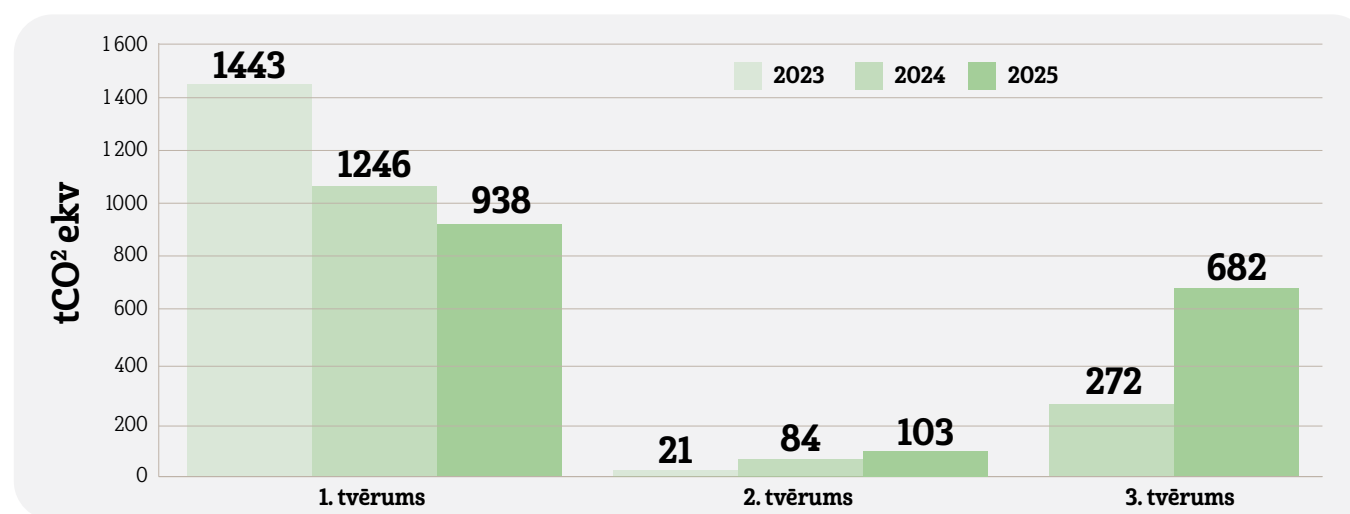
SEG emisiju aprēķinu organizatoriskās robežas aptver tikai Liepājas RAS darbību, un aprēķinos iekļautas tiešās un netiešās emisijas, kas saistītas ar uzņēmuma darbībā izmantoto degvielu, enerģiju un atsevišķām augšupējās vērtības ķēdes aktivitātēm. Elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņš, ko veic nomnieki, emisiju aprēķinā nav iekļauts.

Liepājas RAS kopējās SEG emisijas 2025. gadā bija 1723 tCO₂ ekv. No šī apjoma 1. tvēruma tiešās SEG emisijas veidoja 54,4 %, 2. tvēruma netiešās SEG emisijas – 6,0 %, savukārt 3. tvēruma 2., 3., 6. un 7. kategorijas netiešās SEG emisijas veidoja 39,6 % no kopējā emisiju apjoma.

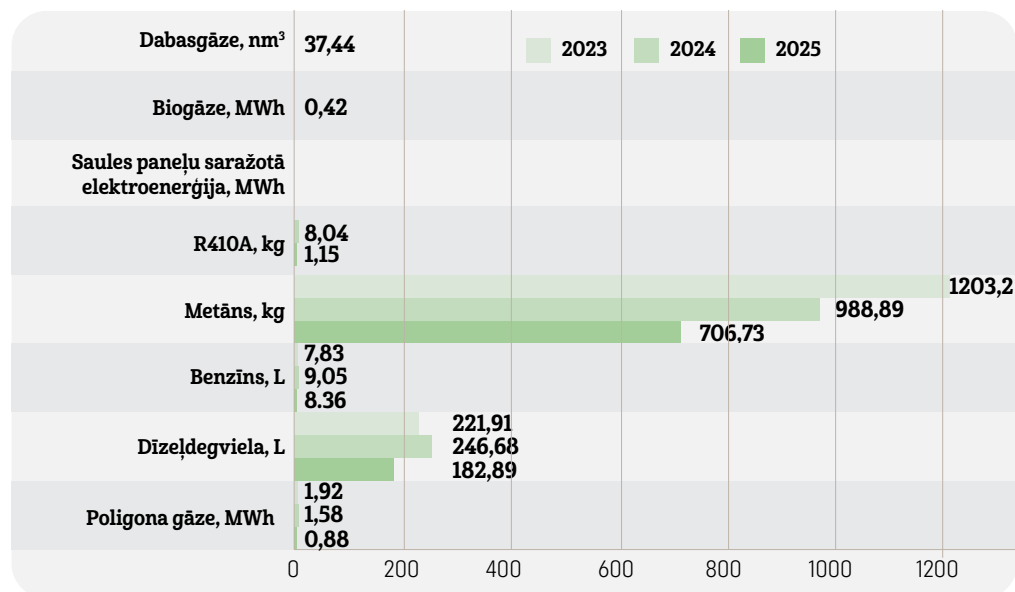
Papildus uzņēmums atsevišķi uzskaita arī biogēnās CO₂ emisijas ārpus tvērumiem, kas saistītas ar poligona gāzi un biogāzi. To apjoms 2025. gadā bija 1259 tCO₂ ekv.

Salīdzinot ar 2024. gadu, 2025. gadā kopējās SEG emisijas ir palielinājušās. Vienlaikus, samazinoties emisijām, kas saistītas ar poligona gāzi, 1. tvēruma emisijas ir samazinājušās, bet ievērojami palielinājušās 3. tvērumā, kas saistītas ar nešķirotu sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīcas iegādi pamatlīdzekļos.

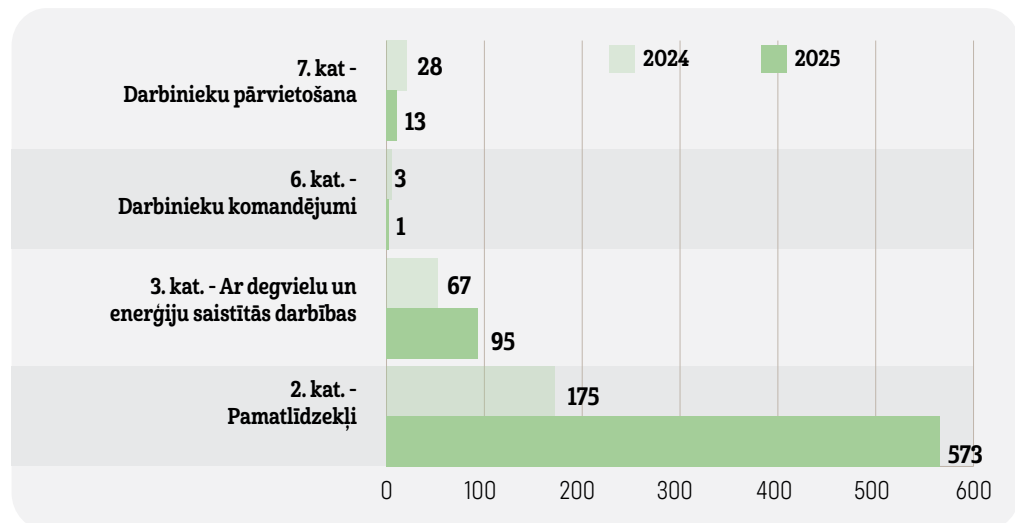
Liepājas RAS SEG emisijas (uz tirgu balstītās) 2023.-2025. gadā



1. tvēruma SEG emisijas, tCO²ekv



3. tvēruma SEG emisijas, tCO²ekv



1. tvēruma emisijas

Lielāko daļu (75,4 %) 1. tvēruma SEG emisiju veidoja metāna noplūdes. Otrs nozīmīgākais avots bija dīzeļdegvielas patēriņš uzņēmuma autoparkā (19,5 %).

2. tvēruma emisijas

Uzņēmuma 2. tvēruma SEG emisijas veido tikai no tīkla iegādātā elektroenerģija.

3. tvēruma emisijas

Lielāko daļu jeb 84,0 % no 3. tvēruma emisijām veidoja pamatlīdzekļu kategorija, kas galvenokārt saistīts ar pārskata periodā veiktajām investīcijām tehnoloģisko procesu modernizācijā. Pārējās 3. tvēruma emisijas galvenokārt veidoja ar degvielu un enerģiju saistītās darbības un darbinieku pārvietošanās, savukārt darbinieku komandējumu ietekme bija nebūtiska.

Lai novērtētu emisiju attiecību pret uzņēmuma darbības apjomu, tika aprēķināta SEG emisiju intensitāte attiecībā pret neto ieņēmumiem, poligonā pieņemto atkritumu apjomu un darbinieku skaitu. Šie rādītāji kalpo kā atsaucis punkts turpmākai salīdzināšanai.



Liepājas RAS šobrīd nav noteikti kvantitatīvi SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji un nav izstrādāts atsevišķs klimatiskās pārkārtošanās plāns. Vienlaikus uzņēmums īsteno pasākumus ietekmes uz klimatu mazināšanai un energoefektivitātes uzlabošanai. Tie ietver elektroenerģijas un degvielas patēriņa optimizēšanu, poligona un bioloģiski noārdāmo atkritumu gāzes savākšanas un izmantošanas pilnveidi, kā arī atkritumu novirzīšanas uz pārstrādi palielināšanu, samazinot apglabājamo atkritumu apjomu.



SEG emisiju intensitāte uz neto ieņēmumiem

Periods	SEG emisijas, tCO ₂ ekv	Neto ieņēmumi, milj. EUR	Emisiju intensitāte, tCO ₂ ekv pret milj. EUR
2025	1 723	5,46	315,43
2024	1 603	4,36	367,79
2023*	1 463	3,69	396,90

*2023. gada SEG emisijās ir iekļauti tikai 1. un 2. tvērums

SEG emisiju intensitāte uz poligonā pieņemto atkritumu svaru

Periods	SEG emisijas, tCO ₂ ekv	Poligonā pieņemtie atkritumi, t	Emisiju intensitāte, kgCO ₂ ekv uz 1t
2025	1 723	35 519	48,50
2024	1 603	38 349	41,79
2023*	1 463	44 065	33,21

*2023. gada SEG emisijās ir iekļauti tikai 1. un 2. tvērums

SEG emisiju intensitāte uz darbinieku skaitu

Periods	SEG emisijas, tCO ₂ ekv	Darbinieku skaits	Emisiju intensitāte, tCO ₂ ekv uz darbinieku
2025	1 723	45	38,28
2024	1 631	43	37,92
2023*	1 463	42	34,84

*2023. gada SEG emisijās ir iekļauti tikai 1. un 2. tvērums

Klimata riski^{C4}

Klimata riski tiek izvērtēti uzņēmuma risku pārvaldības sistēmas ietvaros.

Liepājas RAS darbība, kas saistīta ar atkritumu apsaimniekošanas poligona pārvaldību, ir pakļauta ar klimata pārmaiņām saistītiem fiziskajiem riskiem. Ņemot vērā poligona atrašanās vietu un darbības specifiku, būtiskākie riski ir intensīvāki nokrišņi, kas var palielināt infiltrāta apjomu un slodzi attīrīšanas sistēmām, vētras un stiprs vējš, kas var ietekmēt infrastruktūru un veicināt atkritumu izkliedi, kā arī karstuma viļņi, kas var palielināt gāzu emisijas un ugunsbīstamību. Papildus ietekmi var radīt arī ekstremāli ziemas apstākļi, kas var traucēt tehnoloģiskos procesus.

Fizisko klimata risku mazināšanai uzņēmums ikdienas darbībā nodrošina infiltrāta un notekūdeņu savākšanas un attīrīšanas sistēmu uzturēšanu, poligona aktīvo zonu pārklāšanu, gāzes savākšanas sistēmas uzturēšanu, teritorijas un drenāžas sistēmu apsekošanu pēc nelabvēlīgiem laikapstākļiem, kā arī ugunsdrošības pasākumus un regulāru vides monitoringu.

Kā būtisks pārejas risks identificēta iespējama normatīvo prasību pastiprināšana emisiju, infiltrāta apsaimniekošanas un monitoringa jomā, kas var radīt nepieciešamību pēc papildu investīcijām infrastruktūrā un tehnoloģiskajos risinājumos.

Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums^{B4}

Liepājas RAS darbību veic saskaņā ar A kategorijas piesārņojošās darbības atļauju Nr. LI14IA0006 (turpmāk tekstā – A atļauja). Informācija par uzņēmuma darbības rezultātā radītajām emisijām gaisā, ūdenī un augsnē ir publiski pieejama A atļaujā: <https://registri.vvd.gov.lv/izsniegtas-atlaujas-un-licences/a-un-b-atlaujas/>.

Papildus uzņēmums katru gadu iesniedz datus vides aizsardzības oficiālās statistikas pārskatos "Nr. 2-Gaiss", "Nr. 2-Ūdens" un "Nr. 3-Atkritumi".

Atbilstoši A atļaujas prasībām Liepājas RAS nodrošina regulāru vides monitoringu. Gaisa kvalitātes mērījumi tiek veikti ne retāk kā reizi trīs gados, savukārt gaisa piesārņojošo vielu aprēķini tiek veikti katru ceturksni. Regulāri tiek uzraudzīta arī notekūdeņu, lietus notekūdeņu, infiltrāta, gruntsūdeņu un virszemes ūdeņu kvalitāte.

VIDES INFORMĀCIJA

Notekūdeņos un infiltrātā tiek kontrolētas tādas piesārņojošās vielas kā suspendētās vielas, naftas ogļūdeņraži, fosfors, slāpeklis, tostarp amonija un nitrītu formās, kā arī atsevišķi metāli un dzīvsudrabs.

Piesārņojuma risku mazināšanai Liepājas RAS nodrošina infiltrāta savākšanu un attīrīšanu, izmantojot reversās osmozes sistēmu, regulāru attīrīšanas iekārtu uzturēšanu un ekspluatāciju, kā arī sistemātisku monitoringu, ko veic akreditētas laboratorijas. Tāpat tiek veikti koģenerācijas iekārtu emisiju mērījumi un īstenoti pasākumi, lai nepieļautu piesārņojošo vielu nonākšanu lietus notekūdeņos.

Papildus uzņēmums īsteno pasākumus, lai mazinātu vieglās frakcijas atkritumu, piemēram, plastmasas iepakojuma un maisiņu, izplatīšanos ārpus poligona teritorijas vēja un putnu ietekmē. Šim nolūkam tiek veikta atkritumu pārklāšana ar pārseguma materiālu (tehnisko kompostu), kā arī tiek meklēti papildu risinājumi, lai samazinātu šādu atkritumu izkliedi apkārtējā teritorijā.



Bioloģiskā daudzveidība^{B5}

Liepājas RAS poligons "Ķīvītes" atrodas nekustamajā īpašumā "Ķīvītes" (kadastra Nr. 6 460 004 042) Grobiņas pagastā, Dienvidkurzemes novadā, un tā kopējā platība ir 39,66 ha. Teritorija neatrodas īpaši aizsargājamā dabas teritorijā, un tās tuvumā nav konstatētas īpaši aizsargājamas augu vai dzīvnieku sugas.

Teritorijā pārsvarā dominē zālāji, kā arī tajā atrodas vairāki mākslīgi izveidoti dīķi, kuru primārā funkcija ir ugunsdrošības nodrošināšana. Zālāju platības tiek regulāri apsaimniekotas, ierobežojot aizaugšanu, kā arī kopjot koku un krūmu stādījumus. Uzņēmums veic arī teritorijas apzaļumošanu, tostarp stāda augļu kokus un krūmus. Ap poligona teritoriju ierīkoti ātraudzīgu kārkļu stādījumi, kas palīdz ierobežot atkritumu izplatīšanos vēja ietekmē. Mākslīgi izveidotie dīķi tiek uzturēti tehniskā kārtībā, vienlaikus nodrošinot lokālus ūdens biotopus galvenokārt vispārizplatītām sugām.

Poligona darbība piesaista putnus, kas ir raksturīgi šāda veida objektiem. To klātbūtne var radīt lokālu ietekmi, jo putni iznēsā atkritumus ārpus poligona teritorijas, taču šī ietekme netiek vērtēta kā būtiska bioloģiskajai daudzveidībai reģionālā mērogā. Vienlaikus novērots, ka teritoriju barošanās nolūkiem izmanto arī atsevišķas retas un aizsargājamas putnu sugas.

Kopumā Liepājas RAS pašu darbības ietekme uz bioloģisko daudzveidību ir lokāla, un būtiska negatīva ietekme uz bioloģisko daudzveidību nav identificēta.



Ūdens^{B6}

Liepājas RAS galvenais ūdens avots ir grunts-ūdeņi, kas tiek iegūti no artēziskā urbuma un izmantoti uzņēmuma vajadzībām. 2025. gadā ūdens ieguves apjoms bija 2 373 m³. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu tas palielinājās par 21 %, kas galvenokārt saistīts ar papildu ūdens izmantošanu bioloģiski noārdāmo atkritumu (BNA) pārstrādes rūpnīcas tehnoloģiskajām vajadzībām. Izslēdzot šo faktoru, kopējais ūdens patēriņš ir samazinājies.

Liepājas RAS īsteno vairākus pasākumus ūdens resursu atbildīgai un efektīvai izmantošanai, tostarp lietus ūdens savākšanu un izmantošanu teritorijas apzaļumošanai, infiltrāta izmantošanu tehnoloģiskajos procesos (piemēram, krātuves mitrināšanai), kā arī ūdens patēriņa samazināšanu, izmantojot energoefektīvu sadzīves tehniku un veicinot darbinieku atbildīgu rīcību.

Pārskata periodā kopējais notekūdeņu apjoms bija 18 106 m³, no kuriem 10 443 m³ tika attīrīti un novadīti virszemes ūdeņos. Apjoma samazinājums salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem saistīts ar reversās osmozes iekārtas ierobežotu darbību ķimikāliju piegādes kavējumu dēļ. Šajā periodā infiltrāts tika uzkrāts, un iekārtas darbība pilnā apjomā tika atsākta pēc iepirkuma noslēguma rudenī.



Ūdens ieguves un notekūdeņu rādītāji

	2023	2024	2025
Kopējais ūdens ieguves apjoms, m ³	2 842	1 955	2 373
Ūdens ieguve no gruntsūdeņiem, m ³	2 842	1 955	2 373
Kopējais notekūdeņu apjoms, m ³	23 923	22 890	18 106
Ūdens novadīšana virszemes ūdeņos m ³	15 438	13 124	10 443

Liepājas RAS nodrošina visu darbības rezultātā radušos notekūdeņu apsaimniekošanu un attīrīšanu atbilstoši to izcelsmei un piesārņojuma raksturam. Sadzīves notekūdeņi (~1 000 m³ gadā) tiek attīrīti bioloģiskajās attīrīšanas iekārtās un novadīti meliorācijas grāvī, savukārt ražošanas notekūdeņi (~460 m³ gadā) un lietus notece (~3 521 m³ gadā) no asfaltētajām teritorijām tiek attīrīti mehāniskajās attīrīšanas iekārtās ar

smilts un eļļas uztvērējiem. Poligona infiltrāts tiek attīrīts reversās osmozes iekārtā, samazinot iespējamo ietekmi uz gruntsūdeņiem un virszemes ūdeņiem.

Lietus ūdeņi no teritorijām bez piesārņojuma riska infiltrējas zālājos, savukārt tehnoloģiskajos procesos izmantotais ūdens dabiski infiltrējas vai iztvaiko, neradot papildu slodzi attīrīšanas sistēmām.

Pārskata gadā veikti visi normatīvajos aktos paredzētie vides monitoringa mērījumi. Monitoringa rezultāti liecina, ka gruntsūdeņu kvalitāte atbilst noteiktajām robežvērtībām un saglabājas laba. Arī virszemes ūdeņu novērošanas punktos galvenie rādītāji ir stabili.

Attīrītā infiltrāta kvalitāte kopumā ir laba, un piesārņojošo vielu koncentrācijas pēc attīrīšanas ir zemas, kas apliecina attīrīšanas procesa efektivitāti.

Lietus notekūdeņu monitoringā konstatēts, ka lielākā daļa rādītāju nepārsniedz normatīvās robežvērtības, izņemot suspendētās vielas atsevišķos punktos, kur novēroti nelieli pārsniegumi, kas saistīti ar novadgrāvju tehnisko stāvokli. Uzlabojumus plānots veikt līdz 2029. gada beigām.

Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana^{B7}

Atkritumu poligonā "Ķīvītes" tiek pieņemti atkritumu veidi, kas saskaņā ar Liepājas RAS izsniegto A atļauju nav klasificējami kā bīstamie atkritumi. Lielāko daļu (~75 %) veido nešķiroti sadzīves atkritumi. Papildus tiek pieņemti arī būvniecības un lielgabarīta atkritumi, nolietotas automašīnu riepas, BNA, plastmasa, papīra un kartona iepakojums u.c. materiāli.

Atkritumu poligonā "Ķīvītes" apsaimniekotie atkritumi 2023.-2025. gadā

Rādītāji	2023	2024	2025
Ievestie, t	44 065	38 349	35 519
Apglabātie, t	14 194	18 132	6 466
BNA rūpnīcā pārstrādātais, t	879*	14 623	18 459
Poligona tehnoloģisko procesu izmantošanai, t	7 856	3 625**	1 293
Pārstrādei nodotie, t	3 258	4 138	12 045

*BNA rūpnīca atklāta 2023. gada 17. novembrī.

** Ar grozījumiem 2023. gada A atļaujā mainījušies tehnoloģiskie procesi.

2025. gadā samazinājās poligonā ievesto atkritumu apjoms, tostarp sadzīves atkritumu daudzums, kas saistāms, piemēram, ar sabiedrības izpratnes pieaugumu, dalīti vāktu atkritumu nošķirošanu, depozīta sistēmas ieviešanu, iedzīvotāju skaitu un paradumiem. Vienlaikus būtiski samazinājās arī apglabāto atkritumu apjoms, jo vairāk nekā 18 reizes pieauga pārstrādei nodoto atkritumu daudzums, atveroties jauniem pārstrādes tirgiem, ļaujot lielu daļu no tiem atkritumiem, ko poligonā pirms tam apglabāja, nodot tālākai pārstrādei.

Visiem 2025. gadā pieņemtajiem sadzīves atkritumiem tika nodrošināta priekšapstrāde. Lielākā daļa no tiem (26 567,9 t) tika šķirota atkritumu poligona teritorijā esošajā šķirošanas rūpnīcā "Skudras", savukārt neliels apjoms (0,64 t) tika apstrādāts Liepājas RAS priekšapstrādes laukumā.

Uzņēmums pārskata periodā iegādājās atkritumu šķirošanas rūpnīcu "Skudras", kurai līdz 2029. gada 31. decembrim paredzēta modernizācija, kas ļaus palielināt pārstrādājamo materiālu apjomu un samazināt poligonā apglabājamo atkritumu daudzumu.

Dienvidkurzemes reģiona iedzīvotājiem ir pieejams Liepājas RAS apsaimniekots šķiroto atkritumu savākšanas laukums (ŠASL), kur privātpersonām bez maksas iespējams nodot dažādu veidu sašķirotus atkritumus. Papildus reģionā darbojas vēl septiņi citu operatoru apsaimniekoti šķiroto atkritumu savākšanas laukumi: divi Liepājā un pa vienam - Saldū, Vaiņodē, Rucavā, Priekulē un Aizputē.

Liepājas RAS apsaimniekotajā ŠASL pārskata periodā nodoto atkritumu apjoms pieauga par 32 % un vienlaikus vairāk nekā divas reizes palielinājās arī apmeklētāju skaits.

Pieņemtais šķiroto atkritumu daudzums atkritumu poligonā "Ķīvītes" 2023.-2025. gadā

Rādītāji	2023	2024	2025
Poligonā pieņemtais šķiroto atkritumu daudzums, t	842	838	1 107

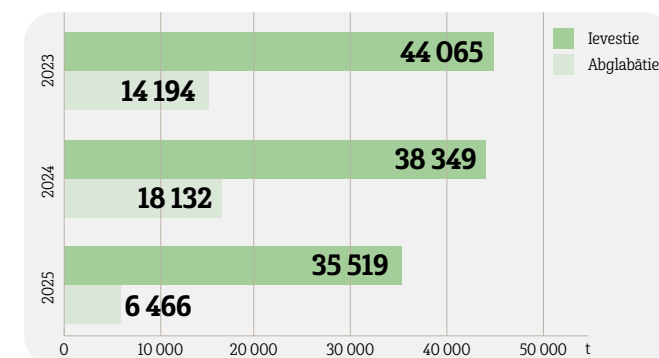
BNA dalītā vākšana reģionā tika uzsākta 2024. gada 1. maijā. 2025. gada beigās bija izveidoti 485 dalītās vākšanas punkti, un konteineru skaits gada laikā pieauga par 27 %. Pārskata periodā 100 % savākto BNA (18 458 t) tika novirzīti pārstrādei, iegūstot 9 953 t tehniskā komposta.

Uzņēmuma kopējais gada laikā radīto atkritumu daudzums

Rādītāji	Daudzums
Nešķiroti sadzīves atkritumi, t	1,9
Šķiroti atkritumi, t.sk. BNA, t	1,4
Videi kaitīgie atkritumi, t	0,48

Arī Liepājas RAS darbības rezultātā radīto atkritumu apsaimniekošanā tiek piemēroti aprites ekonomikas principi. Visi uzņēmumā radītie šķirotie atkritumi tiek nodoti pārstrādei, savukārt bioloģiskie atkritumi tiek kompostēti un izmantoti teritorijas labiekārtošanā. Inertie atkritumi pēc iespējas tiek izmantoti poligona tehnoloģiskajām vajadzībām. Ikdienā uzņēmumā tiek veicināti arī resursu taupīšanas paradumi un atkārtota lietošana.

Atkritumu poligonā "Ķīvītes" ievestie un apglabātie atkritumi, t





Sabiedrības iesaiste aprites ekonomikas veicināšanā

Liepājas RAS īsteno arī sabiedrības iesaistes iniciatīvas aprites ekonomikas principu stiprināšanai un atbildīgas resursu izmantošanas veicināšanai. Uzņēmuma darbinieku iniciatīvu rezultātā savu ilgtspējīgu darbību turpina Nenovērtēto lietu muzejs un Krāmu kambars, ar mērķi rosināt sabiedrību pārskatīt patēriņa paradumus un dot priekšmetiem otro dzīvi.

Nenovērtēto lietu muzejs darbojas kopš 2013. gada un glabā vairāk nekā 700 priekšmetu, pievēršot uzmanību sabiedrības patēriņa paradumiem un resursu saglabāšanas nozīmei.

Krāmu kambars kopš 2022. gada darbojas kā mantu apmaiņas centrs, kur iedzīvotāji var nodot vēl lietošanai derīgus priekšmetus vai atrast sev nepieciešamo. Līdzās Krāmu kambarim darbojas arī Grāmatu skapji un sezonāls Augu maiņas punkts.

2026. gadā ReSolutions projekta ietvaros plānots izveidot 3 mantu apmaiņas centrus reģiona šķīrotu atkritumu savākšanas laukumos ar integrētu svaru sistēmu. Projekta ietvaros paredzēta informatīva kampaņa ar praktiskām darbnīcām par pareizu atkritumu šķirošanu un atbildīgu patēriņu.



Ieguldījums vides izglītībā

Sabiedrības izglītošana un vides apziņas veicināšana ir viens no Liepājas RAS vidēja termiņa darbības stratēģiskajiem mērķiem 2024.-2026. gadam. Pārskata gadā uzņēmums īstenoja vairāk nekā desmit izglītojošas iniciatīvas sadarbībā ar izglītības iestādēm, NVO, pašvaldībām un starptautiskiem partneriem.

Galvenās iniciatīvas ietvēra meistarklases par tekstila atkārtotu izmantošanu, konkursu pirmsskolas izglītības iestādēm "Zaļie eglīšu rotājumi" (64 grupas) un konkursu skolām "Šepseles ceļojums", kura laikā savāktas vairāk nekā 1850 nolietotas elektroiekārtas. Tika īstenots arī konkurss jauniešiem par digitālas un izglītojošas atkritumu šķirošanas spēles izstrādi, kas integrēta Liepājas RAS tīmekļvietnē: <https://liepajasras.lv/jaunumi/spele/>.

Kopējais aktivitātēs iesaistīto apmeklētāju skaits

Rādītāji	2023	2024	2025
Kopējais aktivitātēs iesaistīto apmeklētāju skaits	2 552	4 567	10 840

Papildus organizētas bezmaksas atkritumu nodošanas akcijas un bioloģisko atkritumu šķirošanas projekts daudzdzīvokļu māju iedzīvotājiem. Uzņēmums aktīvi piedalījās arī reģionālajos pasākumos (piemēram, Jūras svētkos, Muzeju naktī, Jauniešu festivālā), kā arī organizēja starptautisku nozares konferenci "Mazāk atkritumu – vairāk nākotnes".

Liepājas RAS uztur sadarbības tīklu ar izglītības un pētniecības iestādēm, NVO, karjeras konsultantiem un starptautiskajiem partneriem. Sadarbībā ar Liepājas Izglītības pārvaldes mūzikā izglītības nodaļu un Liepājas Valsts tehnikumu īstenotas izglītojošas nodarbības pieaugušajiem par atkritumu apsaimniekošanu un aprites ekonomikas principiem. Tāpat īstenotas arī regulāras atkritumu apsaimniekošanas darba grupas.



Vides skola

Nozīmīgu lomu sabiedrības izglītošanā ieņem uzņēmuma Vides skola, kas 2025. gadā organizēja vairāk nekā 65 pasākumus, pulcējot vairāk nekā 10 840 dalībnieku. Akreditētās interešu izglītības programmas ietvaros tiek piedāvātas lekcijas, ekskursijas, vides spēles, tematiskās nodarbības un STEM skolas somas nodarbības.

Vides skolu attīstot par mūsdienīgu vides izglītības centru, pārskata periodā tika veikta tās apmeklētāju aptauja. Lai gan 83,9 % respondentu apmeklējuma pieredzi vērtēja pozitīvi, aptaujas rezultāti norādīja uz nepieciešamību pilnveidot piekļūstamību (70,9 %), saturu (58,1 %), praktisko nodarbību skaitu (41,9 %) un informācijas pieejamību par atkritumu apsaimniekošanu (19,4 %).

2025. gada decembrī Liepājas RAS noslēdza līgumu ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru par Eiropas Savienības fondu līdzfinansēta projekta "Sabiedrības izglītošanas centra izveide, atkritumu šķirošanas līnijas un informācijas sistēmas modernizācija" īstenošanu, kas paredz vides un izglītības kompetences centra (VIC) izveidi un jaunu filiāli Zirgu salā.



Uzņēmuma darbinieki^{B8, C5}

Darbinieki ir viena no būtiskākajām uzņēmuma vērtībām, tādēļ Liepājas RAS mērķtiecīgi iegulda darba drošībā, profesionālajā pilnveidē un darbinieku labbūtībā, vienlaikus nodrošinot nozarē konkurētspējīgu atalgojumu.

Pārskata periodā Liepājas RAS kopumā nodarbināja 55 darbiniekus, savukārt uz 2025. gada 31. decembri uzņēmumā strādāja 42 darbinieki. Atšķirību veido sezonas darbinieki, tostarp 5 skolēni, kas tika nodarbināti vasaras periodā.

Liepājas RAS vidēja termiņa darbības stratēģijā 2024.-2026. gadam paredzēts darbinieku skaitu palielināt par 10-15 %, ņemot vērā pieaugošo darba apjomu, uzņēmuma attīstības virzienus un jaunu struktūrvienību izveidi, tostarp Vides izglītības centru un tā filiāli Zirgu salā.

Uzņēmumā strādā gan ilggadēji darbinieki ar nozīmīgu profesionālo pieredzi, gan jaunāki speciālisti, kuru piesaiste ir būtiska, ņemot vērā darbaspēka novecošanās riskus. Lai nodrošinātu zināšanu pārnesi, uzņēmums pievērš īpašu uzmanību pēctecības plānošanai.

Liepājas RAS veicina arī jauniešu iesaisti darba vidē, nodrošinot iespēju iegūt pirmo darba pieredzi sezonas darbā ārpus mācību laika, kā arī piedāvājot prakses vietas profesionālās izglītības iestāžu un augstskolu studentiem.



Darbinieku skaits pēc darba līguma veida

Līguma veids	2023	2024	2025
Līgums uz noteiktu laiku	9	10	5
Līgums uz nenoteiktu laiku	44	48	50
Kopējais darbinieku skaits	54	60	55

Darbinieku skaits pēc dzimuma

Dzimums	2023	2024	2025
Vīrietis	38	42	37
Sieviete	16	18	18
Citi	-	-	-
Ziņas nav sniegtas	-	-	-

Darbinieku sadalījums pa vecuma grupām

	2023	2024	2025
Darbinieku skaits vecumā virs 50 gadiem	25	24	24
Darbinieku skaits vecumā no 30 līdz 50 gadiem	21	22	22
Darbinieku skaits vecumā līdz 30 gadiem	8	14	9

Darbinieku mainība

Rādītāji	2023	2024	2025
Darbinieki, kas pārskata periodā pārtraukuši darbu uzņēmumā	12	18	18



SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA

Darbinieku veselība un drošība ^{B9}

Liepājas RAS darba drošību uzskata par vienu no atbildīgas uzņēmējdarbības pamatprincipiem. Uzņēmumā ir ieviesta darba drošības politika, kas attiecas uz darbiniekiem, sadarbības partneriem, piegādātājiem, klientiem un apmeklētājiem, nodrošinot darba aizsardzību visos ikdienas procesos. Tāpat regulāri tiek veikta darba vides risku novērtēšana, darbinieki tiek apmācīti atbilstoši amata pienākumiem un nodrošināti ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem.

Kopš 2022. gada Liepājas RAS ir pievienojies iniciatīvai "Misija Nulle", apliecinot apņemšanos veidot drošu darba vidi un stiprināt preventīvu drošības kultūru.



Papildu fiziskajai drošībai uzņēmums pievērš uzmanību arī darbinieku psihoemocionālajai veselībai. Pārskata periodā sadarbībā ar veselības centru "Vivendi" tika organizētas četras tiešsaistes lekcijas par psihoemocionālo veselību, stresa vadību un darbspēju uzlabošanu.

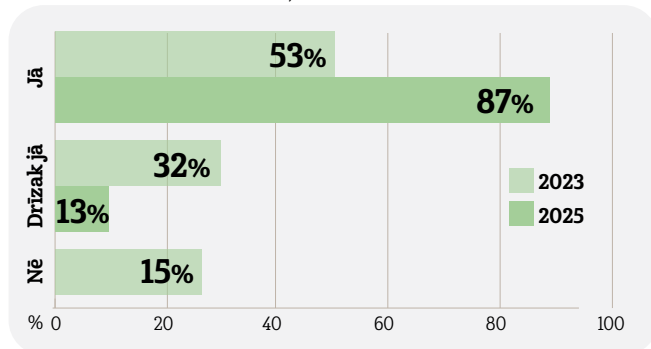
Darbiniekiem pieejamas bezmaksas psihoterapijas speciālista konsultācijas. Šo iespēju pārskata periodā izmantoja 13,2% darbinieku.

Pārskata periodā uzņēmumā tika reģistrēts viens nelaimes gadījums. Darba aizsardzības normatīvo aktu pārkāpumi netika konstatēti.

Darbinieku iesaiste un labbūtība

Liepājas RAS pievērš īpašu uzmanību darbinieku iesaistei, savstarpējai sadarbībai un labbūtībai, veidojot iekļaujošu, atvērtu un uz uzticēšanos balstītu darba vidi. Atbilstoši uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģijai 2025. gadā tika īstenota anonīma darbinieku aptauja, kas tiek organizēta reizi divos gados. Aptaujā vērtēti vairāki organizatoriskās kultūras aspekti, tostarp reputācijas, komunikācijas un savstarpējās sadarbības aspekti, tai skaitā, iespējama pieredze saistībā ar diskrimināciju un mobingu, kā arī darbinieku lojalitāte uzņēmumam, vadības vērtējums, darbiniekiem aktuālās atbalsta iespējas, piemēram, darbavietas nodrošinātu pusdienu piedāvājums un citi. Aptaujas rezultāti liecina par augstu darbinieku iesaisti un pozitīvu darba vidi. 97,3 % respondentu norādīja, ka ir informēti par uzņēmuma mērķiem un to rezultātiem, salīdzinot ar 91 % 2023. gadā, savukārt visi respondenti apstiprināja, ka apzinās savu lomu uzņēmuma mērķu sasniegšanā un lepojas strādāt Liepājas RAS. Tāpat visi respondenti norādīja, ka darba vietā jūtas emocionāli droši un nav saskārušies ar diskriminējošu vai mobingam raksturīgu attieksmi.

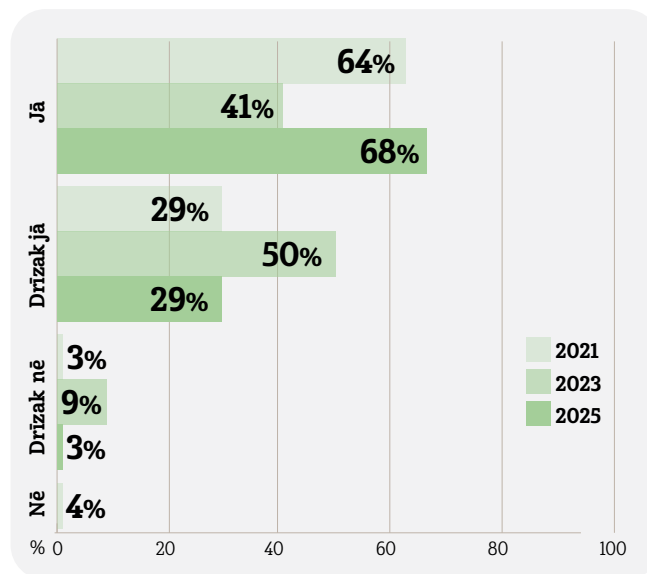
Liepājas RAS vērtēju kā uzņēmumu ar labu reputāciju (%)



Papildu regulārajai darbinieku aptaujai uzņēmums organizē arī ekspresaptaujas, lai operatīvi noskaidrotu darbinieku viedokli par dažādiem ar darba vidi un iesaisti saistītiem jautājumiem, piemēram, veselības apdrošināšanas segumu vai plānotajām iekšējām aktivitātēm.

Uzņēmumā tiek veidota atvērta iekšējās komunikācijas vide, nodrošinot darbiniekiem piekļuvi dažādiem informācijas kanāliem, tostarp individuālām pārrunām, ziņojumu dēļiem, informatīvajiem ekrāniem, sociālajiem tīkliem, uzņēmuma tīmekļvietnei un Whatsapp grupām. Par uzticamākajiem informācijas avotiem darbinieki atzīst tiešo vadītāju, kolēģus un iknedēļas vadošo darbinieku sapulču protokolus.

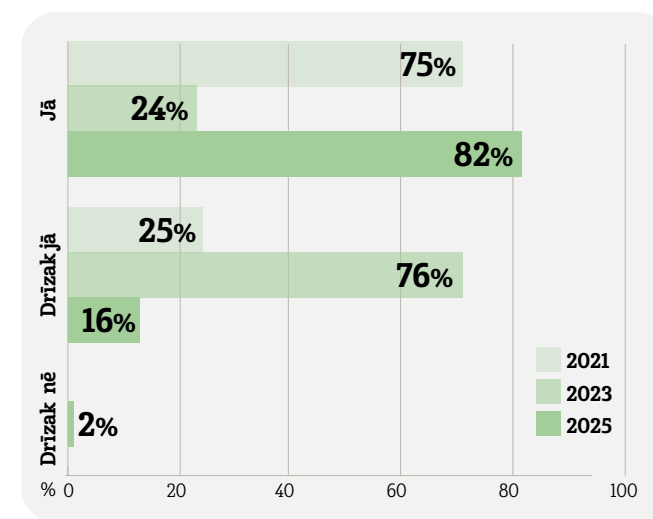
Man ir zināmi Liepājas RAS darbības mērķi un to rezultāti (%)



Katru gadu uzņēmumā tiek rīkoti vairāki ilgtspējas un saliedēšanas pasākumi, tostarp gadskārtu svinības un uzņēmuma jubilejas pasākumi. Īpaša tradīcija ir ikgadējais pasākums "Mūsu bērni darbā", kas tiek īstenots jau 11 gadus, dodot iespēju darbinieku ģimenes locekļiem iepazīt uzņēmuma ikdienu un darba vidi.

2025. gadā īstenots arī pasākums "Liepājas RAS paaudžu sadarbības un veselības veicināšanas pasākums", kurā darbinieki kopā ar saviem bērniem un mazbērniem pulcējās, lai stiprinātu kolektīva vienotību un veicinātu ģimeņu savstarpējo sadraudzību. Pasākumam tika daļēji finansēts no Sabiedrības integrācijas fonda grantu konkursa, un tajā piedalījās 71 dalībnieks vecumā no 1 līdz 66 gadiem.

Es lepojos, ka strādāju Liepājas RAS (%)



Liepājas RAS īstenotā pieeja dažādības un iekļaujošas darba vides veidošanā ir saņēmusi arī ārēju novērtējumu. 2025. gadā uzņēmums ieguva Sabiedrības integrācijas fonda apbalvojuma "Dažādībā ir spēks" Sudraba statusu, kā arī novērtējumu "Ģimenei draudzīga darbavieta", kas apliecina uzņēmuma apņemšanos veidot cieņpilnu, iekļaujošu un ģimenes dzīves līdzsvaru atbalstošu darba vidi.

Pārskata periodā uzņēmums īstenoja arī vairākas sociālās atbildības un saliedēšanas aktivitātes, tostarp akciju "Dažādās kurpes", Silto džemperu dienu un citas.



Atalgojums^{B10}

Liepājas RAS ir apstiprināta atalgojuma politika, pamatojoties uz "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma" 58. panta prasībām un Ministru kabineta noteikuma Nr. 225 normām, nodrošinot taisnīgu, caurskatāmu un vienotu pieeju atlīdzības noteikšanai. Atalgojuma apmērs tiek noteikts, ņemot vērā amata sarežģītības pakāpi, atbildības līmeni un nozares vidējo atalgojumu Latvijā.

Uzņēmuma darbinieku darba samaksu veido nemainīgā daļa - mēnešalga, un mainīgā daļa. Mainīgā daļa ietver piemaksas par papildu darbu, aizvietošanu, darba intensitātes paaugstināšanos, darbu svētku dienās, naktīs, virsstundās un īpašos apstākļos, kā arī prēmijas par īpašu ieguldījumu un uzņēmuma mērķu izpildi. Atbilstoši situācijai darbiniekiem tiek nodrošināti arī pabalsti.

Visi Liepājas RAS darbinieki saņem darba samaksu, kas ir vienāda ar vai lielāka par Latvijā noteikto minimālo darba algu. Uzņēmumā tiek piemērots valsts minimālās algas regulējums, savukārt darba koplīgums ar darbiniekiem nav noslēgts.

2025. gada nogalē tika aktualizēti Darba samaksas noteikumi stājās spēkā 03.03.2026., savukārt, 2026. gadā plānots aktualizēt atalgojuma politiku. Šī informācija ir publiski pieejama uzņēmuma tīmekļvietnē sadaļā "Darba vide".

Apmācības un prasmju pilnveide^{B10}

Liepājas RAS investē darbinieku profesionālās kvalifikācijas pilnveidē, neatkarīgi no darbinieka ieņemtā amata vai profesijas. Apmācības tiek organizētas gan pēc darba devēja iniciatīvas, gan balstoties uz darbinieku individuālajām vajadzībām.

Reizi ceturksnī struktūrvienību vadītāji isteno individuālā snieguma pārrunas ar katru darbinieku, lai sniegtu atgriezenisko saiti un noteiktu tālākās attīstības virzienus. Savukārt, ar struktūrvienību vadītājiem pārrunas veic Liepājas RAS valde.

2025. gadā darbinieku mācības bija saistītas ar vadības un personāla attīstību, digitālo prasmju pilnveidi, kiberneti, personas datu aizsardzību, gramatvedību, lietvedību, korupcijas risku un interešu konflikta novēršanu, ētikas jautājumiem, iepirkumiem un klientu apkalpošanas procesu pilnveidi.

Pārskata periodā viens darbinieks mācībām vidēji veltīja 13 stundas. Mācību apjoms aprēķināts, balstoties uz apmeklējuma novērtējuma veidlapās un apmācību diplomos, apliecībās u. c. dokumentos norādīto apmācību ilgumu, vidējo rādītāju nosakot uz vienu darbinieku. Šobrīd mācību dati dzimumu griezumā netiek atsevišķi uzskaitīti.

Liepājas RAS atbalsta arī darbinieku augstākās izglītības iegūšanu. Pārskata periodā 4 darbinieki jeb aptuveni 10 % no pastāvīgajiem darbiniekiem studēja ar uzņēmuma finansiālu līdzdalību.



SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA

Cilvēktiesību ievērošana un procesi ^{C6, C7}

Liepājas RAS ir izstrādāti cilvēktiesību principi, kas integrēti uzņēmuma iekšējos normatīvajos aktos un personāla pārvaldības praksē. Tie ietverti Ētikas kodeksā, Darba kārtības noteikumos, Darba samaksas noteikumos, Darba aizsardzības sistēmā un Dažādības vadības principos.

Šie principi ietver diskriminācijas aizliegumu, vienlīdzīgu attieksmi, darba drošību, cieņpilnu attieksmi, privātuma ievērošanu un nelaimes gadījumu novēršanu.

Tāpat Liepājas RAS ir ieviesti mehānismi iespējamo pārkāpumu identificēšanai un novēršanai, tostarp sūdzību izskatīšanas kārtība, Ētikas komisija un trauksmes celšanas sistēma.

Pārskata periodā uzņēmuma darbībā netika konstatēti cilvēktiesību pārkāpumu gadījumi, tostarp bērnu darba, piespiedu darba, cilvēku tirdzniecības vai diskriminācijas gadījumi.



Ētikas standarti

Liepājas RAS savā darbībā ievēro uzņēmējdarbības ētikas, atbildīgas pārvaldības un iekšējās kontroles principus. Uzņēmumā ir ieviests Ētikas kodekss, kas izstrādāts sadarbībā ar neatkarīgu ekspertu. Tas nosaka skaidras uzvedības normas, vērtības un principus visiem darbiniekiem, tostarp attiecībā uz interešu konflikta novēršanu, atbildīgu lēmumu pieņemšanu un profesionālu rīcību.

Ētikas uzraudzība uzņēmumā tiek nodrošināta ar vairākiem preventīviem mehānismiem:

- regulārām darbinieku mācībām par ētiku, interešu konflikta novēršanu un trauksmes celšanu;
- iekšējās uzraudzības un kontroles sistēmu, tai skaitā iekšējiem auditiem un pēkšņām pārbaudēm;
- skaidri definētu darba kārtību, risku identificēšanu un kontroles pasākumiem.

Pārskata periodā tika aktualizēts rīkojums par Ētikas komisijas izveidi, kā arī pārskatīti un aktualizēti vairāki iekšējie normatīvie akti, tostarp Liepājas RAS valdes nolikums, Dokumentu un arhīva pārvaldības kārtība, Noteikumi par darbinieku (amatpersonu) komandējumiem un citi.

2026. gadā plānots izstrādāt un apstiprināt risku pārvaldības un iekšējās kontroles politiku, kā arī aktualizēt Ētikas kodeksu.

Notiesājoši spriedumi un naudas sodi par korupciju un kukuļošanu ^{B11}

Pārskata periodā Liepājas RAS nav konstatēti korupcijas gadījumi, un uzņēmumam nav bijuši notiesājoši spriedumi vai naudas sodi saistībā ar korupciju vai kukuļošanu.



Trauksmes celšanas sistēma

Liepājas RAS ir izveidota strukturēta trauksmes celšanas sistēma, kas nodrošina iespēju darbiniekiem, sadarbības partneriem un citām ieinteresētajām personām anonīmi un konfidenciali ziņot par iespējamām pārkāpumiem, interešu konfliktiem vai ētikas normu neievērošanu.

Sistēma ietver apstiprinātu trauksmes celšanas politiku, vairākus ziņošanas kanālus, tostarp fiziskas slēgtas pastkastes, speciālu e-pasta kanālu, kā arī iespēju ziņot mutiski vai rakstiski Ētikas komisijai. Tāpat ir noteikta ziņojumu izskatīšanas kārtība un termiņi. Katru gadījumu objektīvi un neatkarīgi izvērtē Ētikas komisija, nodrošinot personas datu un identitātes konfidencialitāti.

Pārskata periodā uzņēmums nav saņēmis nevienu trauksmes ziņojumu.





Pretkorupcijas politika un iekšējā uzraudzība

Atkritumu apsaimniekošanas nozare gan starptautiski, gan Latvijā tiek uzskatīta par vienu no jomām ar paaugstinātu korupcijas risku, tādēļ tajā ir īpaši svarīgi nodrošināt efektīvus iekšējās kontroles un pārskatāmības mehānismus. Liepājas RAS apzinās savu atbildību un īsteno pasākumus, lai novērstu korupcijas, interešu konflikta un citu ētikas pārkāpumu riskus.

Uzņēmumā ir pieņemta un tiek īstenota iekšējā pretkorupcijas politika, kas izstrādāta sadarbībā ar neatkarīgu konsultantu. Tās ietvaros identificēti būtiskākie korupcijas un neatbilstošas rīcības riski, tostarp:

1. prettiesiska labuma pieprasīšana un pieņemšana;
2. neatļauta dāvanu vai atlīdzību pieņemšana;
3. neatļauta rīcība ar uzņēmuma resursiem vai finanšu līdzekļiem;
4. ļaunprātīga dienesta stāvokļa izmantošana;
5. interešu konflikts, īpaši valsts amatpersonu gadījumos;
6. apzināta bezdarbība, neveicot savus pienākumus;
7. neatļauta informācijas izmantošana, lai gūtu personīgu labumu.

Šo risku mazināšanai uzņēmumā tiek īstenoti vairāki preventīvi pasākumi:

- regulāras darbinieku mācības par ētiku un interešu konfliktu;
- iekšējās uzraudzības un kontroles sistēma;
- iekšējie auditi, tostarp pēkšņās pārbaudes;
- darbinieku informēšana par trauksmes celšanas iespējām.

Uzņēmuma pieeja pretkorupcijas jomā ir vērsta uz preventīvas, atbildīgas un caurspīdīgas organizācijas kultūras stiprināšanu.

Pārskata periodā kopumā 16 vadošie darbinieki un darbinieki, kuru ikdienas pienākumi saistīti ar klientu apkalpošanu, nokārtoja zināšanu pārbaudes testu un saņēma apliecinājumu par dalību 6 akadēmisko stundu seminārā "Korupcijas risku un interešu konflikta novēršana".

Seminārā tika aplūkotas šādas tēmas:

- korupcijas cēloņi un sekas;
- korupcijas novēršanas tiesiskie aspekti;
- labas pārvaldības un iekšējās kontroles sistēmas tiesiskie un praktiskie aspekti;
- interešu konflikti, to novēršana un praktiskie risinājumi;
- ētikas komisija un trauksmes celšana, to atšķirības, tiesiskais regulējums un piemērošanas nosacījumi.

Šis apmācības uzņēmumā ir noteiktas kā obligātas katru gadu.

Pārskata periodā īstenoti arī citi pretkorupcijas pasākumu plānā 2024.-2026. gadam noteiktie pasākumi.



www.liepajasras.lv

SIA "Liepājas RAS" ilgtspējas ziņojums par 2025. gadu