

SIA "Liepājas RAS" vidēja termiņa stratēģijā izvirzīto nefinanšu mērķu plāns un izpilde 2025. gadā

Nr. p.k.	Plāns						Faktiskā rādītāju izpilde (apjoms/summa)	Skaidrojumi par būtiskām novirzēm
	Uzdevums Sasaiste ar AP2027 Darbības/projekta Nr.	Veicamie pasākumi	Sasniedzamie rezultatīvie rādītāji	Izpildes termiņš	Nepieciešamais finansējums un iespējamie finanšu avoti	Atbildīgais (amats)		
1. mērķis – VIDES ILGTSPĒJAS UN APRITES EKONOMIKAS PRINCIPU ĪSTENOŠANA REĢIONĀ								
1.1.	Atkritumu apsaimniekošanas sistēmas darbības nodrošināšana atbilstoši Plānam AP2027 D_1.3.2. (L) D_1.3.3. (DK)	Ieviest Plānā ietvertos reģiona stratēģiskos mērķus un uzdevumus Īstenot pašvaldību Centra deleģētās funkcijas	Sagatavots starpperioda izvērtējums Darbības pārskatā sniegta informācija par deleģēto funkciju izpildi	2025 2024-2026	LRAS resursi	VD, KAC	Lai nodrošinātu reģiona stratēģisko mērķu un uzdevumu ieviešanu, reizi ceturksnī sasauktas AARC Komisijas sēdes, kur izskatītas ceturkšņa atskaites par Plāna izpildi un aktuālie jautājumi. Centra funkcijas tiek īstenotas kopš 2024. gada IV ceturkšņa, kad reģiona pašvaldības apstiprināja deleģējuma līgumus. Tie aktualizēti 2025. gada III - IV ceturksnī.	
		Nodrošināt informācijas pieejamību reģiona iedzīvotājiem šķiroto atkritumu savākšanas laukumos	1x gadā veiktas ŠASL personāla apmācības	2024-2026	LRAS resursi	KAC	08.09.2025. veiktas reģiona ŠASL darbinieku apmācības, kur piedalījās Aizputes, Rucavas, Priekules, Vaiņodes un Liepājas ŠASL darbinieki.	

		Koordinēt atkritumu piktogrammu izmantošanu reģiona infrastruktūrā un informatīvajos materiālos	Uz 90% atkritumu konteineru reģionā, t.sk., laukumos izmantoti piktogrammu apzīmējumi	2026	LRAS resursi	VD	Uz 2025. gadu neattiecas	
		Veicināt dalītu bioatkritumu vākšanas un mājkompostēšanas ieviešanu reģionā	Identificēts Reģionā mājkompostēto atkritumu daudzums gadā	2025	LRAS resursi	VD	Kopumā reģionā ir 485 BNA dalītās vākšanas punkti. Visi ir pieejami tikai konkrēto adrešu iedzīvotājiem. Salīdzinot ar 2025.gada I cet. uzstādīto BNA konteineru skaitu reģionā ir palielinājies par 27% .	
			Pārstrādāt 100% dalīti vāktos bioatkritumus	2024-2026		VD, RD	Saskaņā ar atkritumu apsaimniekotāju sniegto informāciju, mājkompostēšanu veic 45% māsaimniecību (nav iekļauta informācija par Saldus novadu). 100% ienākošais BNA apjoms novirzīts uz BNA pārstrādes kompleksu.	

		Veicināt VKP šķirošanu laukumos (t.sk., elektropreces, riepas, bīstamie)	Īstenotas 1 – 2 VKP nodošanas akcijas reģiona iedzīvotājiem gadā	2024-2026		VD, AD, KAC	Īstenotas divas riepu nodošanas akcijas privātpersonām: 25.03.-25.04.2025. un 15.-29.11.2025.	
1.2.	Iesaiste izpētes, izglītības un investīciju projektos	Piedalīties projektos, piesaistot ārēju finansējumu	Īstenoti 1 – 3 jauni projekti	2024-2026	LRAS resursi	VD, AD	<p>08.07.2025. uzsākta dalība LASA īstenotā LIFE projektā "Atkritumi kā resursi Latvijā – Reģionālās ilgtspējas un aprites veicināšana, ieviešot atkritumu kā resursu izmantošanas koncepciju" (LIFE Waste To Resources IP, LIFE20 IPE/LV/000014) ar aktivitāti "Bioloģisko atkritumu decentralizētās apsaimniekošanas tehnoloģiskie risinājumi".</p> <p>06.11.2025. noslēgts līgums ar CFLA par ES KF 2.2.2.1. pasākuma 2. kārtas projekta "Komposta sagatavošanas un pārstrādes kompleksa izveide" īstenošanu. Kopējās izmaksas 2 135 149,28 EUR.</p>	

							<p>Īstenošanas termiņš līdz 2027. gada IV cet.</p> <p>29.12.2025. noslēgts līgums ar CFLA par ES KF 2.2.2.1. pasākuma 3.kārtas projekta "Sabiedrības izglītošanas centra izveide, atkritumu šķirošanas līnijas un informācijas sistēmas modernizācija" īstenošanu. Kopējās izmaksas 9 043 056,76 EUR. Īstenošanas termiņš līdz 2029.gada IV cet.</p> <p>01.08.2025. uzsākts projekts "Inovatīvi risinājumi preču pārstrādes uzlabošanai", ReSolutions. Kopējais finansējums 417 221,90 EUR. Īstenošanas termiņš līdz 30.06.2028.</p>	
2. mērķis – EFEKTĪVA UN ILGTSPĒJĪGA ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANAS REĢIONĀLĀ CENTRA DARBĪBAS NODROŠINĀŠANA								
2.1.	Ieviest bezpapīra biroju	Ieviesta dokumentu vadības sistēma, digitālais risinājums datu	Resursu samazinājums – toneru, biroja tehnikas noslodzes un papīra lietošanas	2024-2026	LRAS resursi	AD	Kopš 29.10.2024. dokumentu aprīte tiek veikta DVS Lietvaris un KADRI	

		automatizācijai un aprītei	samazinājums līdz 10 % gadā pret iepriekšējo gadu				Salīdzinājumā ar 2024. gadu, papīra resursu izmantošana samazinājusies par 49%	
2.2.	Klimata pārmaiņu mazināšana	Veikt oglekļa pēdas jeb radītā CO2 mērījumus	Sagatavots ziņojums, kur konstatēta esošā situācija Izvērtēti risinājumi un īstenoti atbilstoši pasākumi radītā CO2 samazināšanai	2024-2026	LRAS resursi	AD, VD	Par 2025.gadu veikts 1., 2. un 3. tvēruma SEG emisiju aprēķins. Kopējās emisijas ir 1 723 tCO₂ ekv. Salīdzinot ar 2024. gadu, 2025. gadā kopējās SEG emisijas ir palielinājušās, un tas saistīts ar nešķirotu sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīcas "Skudras" iegādi pamatlīdzekļos.	
		Administrācijas un ražošanas ēku energoefektivitātes īstenošana	Veikt ēku energoauditū Īstenot ēku energoefektivitātes pasākumus / renovāciju atbilstoši vides pieejamības principiem	2024 2025-2026		RD, AD	05.12.2025. saņemts Dienvidkurzemes novada būvvaldes akts par pārbūvētās saimniecības ēkas pieņemšanu ekspluatācijā. Šajā ēkā atrodas ražošanas struktūrvienība un ražošanas darbinieku telpas. 04.12.2025. saņemta Dienvidkurzemes novada būvvaldes	

							būvatļauja objektam "Energoefektīva vides izglītības centra ēkas izbūve, modernizējot esošo administrācijas ēku "Ķīvītes", Grobiņas pag., Dienvidkurzemes nov.".	
2.3.	Aprites ekonomikas principu attīstība	Krāmu kambara digitāla kataloga izveide un reģionālo punktu izveide	Izveidots digitāls katalogs Izveidoti 1 – 3 aprites punkti reģionā	2025-2026	LRAS resursi	KAC	Tiks īstenots ReSolutions projekta ietvaros. Reģionālie punkti plānoti Liepājā Ulmales ielā, Aizputē un Saldū.	
2.4.	Digitalizēta atkritumu pieņemšanas sistēmas izveide	Programmas savienošana ar svēršanas programmu, kasi un elektronisku kases žurnālu digitalizētai norēķinu veikšanai un uzskaiti Informatīva ekrāna uzstādīšana klientu apkalpošanai mans.liepajasras.lv vai līdzīgas alternatīvas	Nodrošināts mūsdienīgs atkritumu pieņemšanas pakalpojums	2024-2025 2025-2026	LRAS resursi	KAC	29.12.2025. ir noslēgts līgumu ar CFLA par ES KF 2.2.2.1. pasākuma 3.kārtas projekta aktivitāšu "Sabiedrības izglītošanas centra izveide, atkritumu šķirošanas līnijas un informācijas sistēmas modernizācija" īstenošanu. Tā ietvaros plānota projekta aktivitāte - Dienvidkurzemes AAR atkritumu plūsmu uzskaites informācijas sistēmas izveide.	

		izvērtēšana un īstenošana					Projekta ietvaros paredzēta arī informatīvā ekrāna uzstādīšana un mans.liepajasras.lv izveide.	
2.5.	Vides pārvaldības sistēmas ieviešana (ISO 14 000)	Strukturēt vides pārvaldību un ieviest kvalitātes vadības sistēmu atbilstoši standartam	Ieviesta, uzturēta un sertificēta sistēma	2025-2026	LRAS resursi	VD	Sadarbībā ar konsultantiem īstenotas darbinieku apmācības un izstrādāti nepieciešamie dokumenti, lai 2026. gada pirmajā pusgadā sertificētu vides pārvaldības sistēmu atbilstoši ISO 14001.	
2.6.	Poligona darbībai nepieciešamo energoresursu efektīva pārvaldība	Uzturēt sertificētu energopārvaldības sistēmu atbilstoši ISO standartam	Sasniegti energopārvaldības sistēmā definētie mērķi	2024-2026	LRAS resursi	VD	03.02.2026. veikts Energopārvaldības sistēmas uzraudzības audits par 2025. gadu . Sistēma novērtēta kā efektīva un atbilstoša ISO 50001 prasībām.	
2.7.	Notekūdeņu kvalitātes uzlabošana	Infiltrāta attīrīšanas iekārtu rekonstrukcija un jaudu palielināšana	Notekūdeņu kvalitātes atbilstība atļaujas A kategorijas piesārņojošai darbībai 9.p. prasībām	2024-2026	LRAS resursi	RD, VD	Izstrādāts plāns infiltrāta attīrīšanas ēkas būvniecībai, kā arī labota tehniskā specifikācija, lai to pielāgotu konceptam "projektē un būvē", paredzot jaunas ēkas izbūvi, infrastruktūras	

		<p>Infiltrāta baseinu rekonstrukcija un paplašināšana</p> <p>Sadzīves notekūdeņu attīrīšanas iekārtu rekonstrukcija</p> <p>Jaunas automazgātuves izbūve</p>					<p>uzlabošanu, notekūdeņu attīrīšanas tehnoloģiskā procesa un iekārtu modernizāciju.</p> <p>Realizācija plānota reizē ar jaunās atkritumu apglabāšanas krātuves būvniecību</p> <p>Realizācija plānota reizē ar administrācijas ēkas pārbūvi</p> <p>Ir izstrādāts projekts. Jāveic saskaņojumi ar VVD.</p>	
2.8.	Ilgtspējīgas atkritumu apsaimniekošanas nodrošināšana	Nodrošināt BNA pārstrādi	Saražots komposts vismaz 56% apmērā no tuneļos ielikto BNA apjoma	2025-2026	LRAS resursi	RD, VD	Novirzīti 100 % no ienākošā BNA apjoma (18 458 t) un saražots tehniskais komposts 54% apmērā no tuneļos ievietotā (9953 t).	
		Nodrošināt priekšapstrādi poligonā ievestajiem nešķīrotajiem sadzīves atkritumiem	Veikta priekšapstrāde nešķīrotiem sadzīves atkritumiem 100 % apmērā	2024-2026	LRAS resursi	RD, VD	Priekšapstrāde veikta 100% SA , 26 567,94 t Eco Baltia vide šķīrošanas rūpnīcā, 0,64 t Liepājas RAS	

		Pārstrādei sagatavoto materiālu realizācijas un izmantošanas organizēšana, lai samazinātu noglabājamo atkritumu apjomu	Palielināts pārstrādei nodoto materiālu daudzums par 3 % pret iepriekšējo gadu	2024-2026	LRAS resursi	RD, VD	Pārstrādei sagatavotais materiālu daudzums palielinājies par 191 % .	Saistīts ar atklāta konkursa Nr.LRAS 2025/1 "Reģenerācijai derīgo atkritumu nodošana" ietvaros noslēgto līgumu ar SIA "NIKA MI" (reģ.Nr.40003278804) par 191212 un 200307 klases atkritumu nodošanu reģenerācijai.
	AP2027 JPr_11 (L) SP_1.3.5. (DK)	Uzsākt "Jaunas atkritumu apglabāšanas krātuves un atkritumu apstrādes un uzglabāšanas laukuma izveidi sadzīves atkritumu poligona "Ķīvītes" teritorijā"	Izstrādāts būvprojekts un uzsākti būvdarbi atkritumu krātuves paplašināšanai	2025-2026	LRAS resursi	RD, VD	IVN process ir noslēdzies. 16.07.2025. saņemts pozitīvs Enerģētikas un vides aģentūras atzinums par izstrādāto IVN ziņojumu. Dienvidkurzemes novada pašvaldība 25.09.2025. pieņēmusi lēmumu par paredzētās darbības akceptēšanu. 2026. gadā paredzēts izstrādāt būvprojektu.	

		Nodrošināt vides monitoringa veikšanu (atkritumu sastāvs, gaisa emisijas, uzskaitē utt.)	Vides kvalitātes atbilstība atļaujas A kategorijas piesārņojošai darbībai un normatīvajiem aktiem	2024-2026	LRAS resursi	VD	Vides monitoringa veikts atbilstoši atļaujas A kategorijas piesārņojošai darbībai nosacījumiem.	
2.9.	ŠASL uzturēšana un pilnveidošana	Esošā šķirošanas laukuma un izkraušanas vietas pārbūve un konteineru iegāde	<p>Šķirošanas laukumā izvietot vismaz 15 šķirošanas konteinerus</p> <p>Dalīti savākto atkritumu pieaugums vismaz 3 % pret iepriekšējo gadu</p> <p>Apmeklētāju skaita pieaugums 3–5 % pret iepriekšējo gadu</p>	2024-2026	LRAS resursi	KAC, RD	<p>Šķirošanas laukumā ir izvietoti 15 konteineri, kas paredzēti šķirotu atkritumu veidiem.</p> <p>Dalīti savākto atkritumu daudzums ir palielinājies par 32 %.</p> <p>Apmeklētāju pieaugums ir vairāk kā divas reizes.</p>	Palielinājies dārza un parku atkritumu apjoms, kas skaidrojams ar to, ka Liepājas ŠASL šos atkritumus pieņem pa maksu, palielinājies elektrisko un elektronisko atkritumu apjoms, kā arī logu stikla, plastmasas iepakojuma un nolietoto riepu apjoms.
2.10.	Atjaunojamo energoresursu ieguve un izmantošana AP2027 SD_1.3.4. (L)	Elektroenerģijas ražošana ieņēmumu gūšanai Nodrošināt elektroenerģijas	Ieņēmumu gūšanai gadā saražotas 1700 – 2200 kWh elektroenerģijas	2024-2026		RD	Saražotas 1 745,821 kWh elektroenerģijas	

	<p>SD_1.3.9. (DK)</p>	<p>pašpatēriņu poligona vajadzībām / uzturēšanai</p> <p>Nodrošināt siltumenerģijas pašpatēriņu poligona vajadzībām / uzturēšanai</p> <p>Izmantot Sabiedrības rīcībā esošos elektroenerģijas pieslēgumus un jaudas</p>	<p>Nodrošināts elektroenerģijas pašpatēriņš 90-98 % apmērā</p> <p>Nodrošināts siltumenerģijas pašpatēriņš 90-98 % apmērā</p> <p>Noskaidrotas iespējas</p> <p>Īstenots iepirkums teritoriju nomai rekultivētajā izgāztuvē Šķēdē</p> <p>Uzstādīti saules paneļi poligonā Ķīvītes, saražota elektroenerģija līdz 500 MW gadā</p>	<p>2024-2025</p>			<p>Nodrošināts pašpatēriņš 89 % apmērā</p> <p>Nodrošināts siltumenerģijas pašpatēriņš 100 % apmērā</p> <p>Iespējas noskaidrotas</p> <p>Iepirkuma rezultātā kopš 30.05.2024. spēkā ir noma līgums ar SIA "Libene" par zemes gabala 1,00067 ha platībā iznomāšanu rekultivētajā izgāztuvē "Šķēde" saules paneļu uzstādīšanai elektroenerģijas ražošanai.</p> <p>08.10.2025. nodota ekspluatācijā saules elektrostacija, un pārskata periodā, ieskaitot testēšanas režīmu pirms nodošanas ekspluatācijā, saražots 127 MWh</p>	
--	------------------------------	---	---	------------------	--	--	---	--

2.11.	Sabiedrības nekustamā īpašuma izmantošana (noma) atbilstoši ilgtspējīgas vides nosacījumiem AP2027 SD_1.3.1 (L) SD_1.3.2. (DK)	Potenciālo sadarbības partneru / nomnieku informēšana un sadarbība	Uzturēta / attīstīta sadarbība ar 2–4 nomniekiem / sadarbības partneriem	2024-2026		RD	Sabiedrības nekustamajiem īpašumiem ir 6 nomnieki. Vienam no tiem, SIA "VNiMo Services" Sabiedrība vienpusēji uzteikusi līgumu, un 2025. gadā notika tiesvedība.	
3.mērķis – SADARBĪBA UN KOMUNIKĀCIJA AR BŪTISKAJĀM IETEKMES PUSĒM								
3.1.	Personālvadības politikas īstenošana efektīvai stratēģisko mērķu sasniegšanai	Īstenot darbinieku individuālā snieguma pārrunas	Individuālā snieguma pārrunas 1–4 x gadā	2024-2026	LRAS resursi	AD	Individuālā snieguma pārrunas īstenotas reizi ceturksnī ar struktūrvienību vadītājiem, kas pirms tām veikuši pārrunas ar savā padotībā esošajiem darbiniekiem. Tādējādi konsekventi tiek vadīts darbinieku sniegums atbilstoši mērķiem, kā arī pilnveidota struktūrvienību efektivitāte, vadītāju profesionalitāte un sadarbība struktūrvienību ietvaros. Darbinieki pilnveidojuši zināšanas un prasmes vadības un personāla attīstības	
		Īstenot darbinieku attīstības pasākumus, lai pilnveidotu	Darbinieku attīstības pasākumi atbilstoši konstatētām	2024-2026				

		darbinieku profesionalitāti atbilstoši funkciju izpildei, t.sk., vides izglītības jomā	apmācību vajadzībām, kuros iesaistīti visu līmeņu darbinieki.				<p>jautājumos, profesionālā un cieņpilnā komunikācijā, mūsdienīgas rakstu valodas lietojumā, digitālo prasmju un informācijas tehnoloģiju jomā, datu apstrādē, analīzē un vizualizācijā, kibernetiķībā, personāla dokumentu digitalizācijā un personas datu aizsardzībā, grāmatvedībā, lietvedībā, korupcijas risku un interešu konflikta novēršanā, ētikas jautājumos, iepirkumu procesa jautājumos, kā arī klientu apkalpošanas kvalitātes un organizācijas tehnoloģisko procesu pilnveidē.</p> <p>Sadarbībā ar veselības centru "Vivendi" noorganizētas 4 tiešsaistes lekcijas darbinieku psiholoģiskās labbūtības veicināšanai par psihoemocionālo veselību, darbības</p>	
--	--	--	---	--	--	--	---	--

							<p>uzlabošanu un stresa vadību, aptverot tēmas par bērna emocionālo audzināšanu un pozitīvu disciplinēšanu, novecošanos un tās ķermeniskajiem aspektiem, kognitīvo spēju izmaiņām, kā arī Vīriešu veselības mēnesī - tematiska nodarbība par vīriešu veselību.</p> <p>Kopumā īstenoti 29 apmācību pasākumi Vidēji viens darbinieks apmācībām veltīja 13 stundas.</p> <p>Īstenoti divi vides izglītības pasākumi darbiniekiem: Āra izglītības diena un Elektrum apmācības.</p> <p>Īstenota tiešsaistes anonīma darbinieku aptauja. Tās rezultātā noskaidrots, ka Sabiedrības darbinieku līdzšinēji augstā iesaiste un lojalitāte ir vēl vairāk pilnveidojusies, proti 97 % darbinieku ir zināmi Sabiedrības mērķi un to rezultāti</p>
		Darba vides, komunikācijas, lojalitātes aspektu izvērtēšanai Īstenot darbinieku aptauju	Vides izglītības jomā iekšēji 1-3 mācību pasākumi / akcijas gadā Darbinieku aptauja reizi 2 gados, ekspresaptaujas pēc nepieciešamības	2025			

							<p>(2023. gadā – 91 %), 100 % darbinieku ir zināma sava loma šo mērķu sasniegšanā (2023. gadā – 100 %), 100 % darbinieku lepojas strādāt Sabiedrībā līdzīgi kā 2023. gadā.</p> <p>Kopumā visi respondenti norāda, ka savā darba vietā jūtas emocionāli droši (72 % - jā, 28 % - drīzāk jā), un ka savā darba vietā nav paiduši diskriminējošu attieksmi pret kolēģiem (84,2 % - nē, 15,8 % - drīzāk nē), nav izrādījuši mobinga attieksmi pret kolēģiem (76,3 % - nē, 23,7 % - drīzāk nē).</p> <p>Īstenotas vairākas darbinieku ekspresaptaujas pēc nepieciešamības, piemēram, par darbinieku apmācību tēmām, par dalību Ilgtspējīgu izaicinājumu līgā, par dalību pasākumā</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

		<p>Organizēt personāla ilgtspējas pasākumus ar mērķi veicināt darbinieku lojalitāti un motivāciju</p> <p>Droša un veselīga darba vide</p>	<p>2–4 personāla ilgtspējas pasākumi gadā</p> <p>0 nelaimes gadījumu gadā</p>	<p>2024-2026</p> <p>2024-2026</p>			<p>“Mūsu bērni darbā”, par OVP datumiem, par tematisku lekciju Vīriešu veselības mēnesī, par gadskārtu svētku pasākumu norises vietu un laiku u.c.</p> <p>Noorganizēti 3 personāla ilgtspējas pasākumi: Sabiedrības 25 gadu jubilejas pasākums, gadskārtu svētki 20.06.2025. un paaudžu sadarbības un veselības veicināšanas pasākums 29.08.2025.</p> <p>1 nelaimes gadījums. Saistībā ar darba aizsardzību normatīvo aktu pārkāpumi netika konstatēti.</p>	
3.2.	Personālvadības un darba vides procesu digitalizācija	Ieviest elektronisku personālvadības sistēmu	Ieviesta elektroniska personālvadības sistēma un apmācīti darbinieki tās izmantošanai	2025	LRAS resursi	AD	Lietvedība pilnā apjomā tiek nodrošināta dokumentu vadības sistēmā Lietvaris, savukārt, darbinieku personas lietas tiek veidotas un uzturētas sistēmā KADRI.	

							Dokumentu aprītē izmanto elektronisko parakstu.	
3.3.	Darba vides pilnveidošana atbilstoši ergonomikas un labbūtības principiem	Pastāvīgi īstenot darba vides pilnveidošanas pasākumus atbilstoši ergonomikas un labbūtības principiem	Ergonomiskas un atbilstoši vides pieejamības principiem iekārtotas 1-2 darbavietas gadā Pastāvīgi labbūtības risinājumi	2024-2026	LRAS resursi	AD	Pārskata periodā iekārtotas 2 darbavietas. Kopumā visas darbavietas administrācijas ēkā ir ergonomiski aprīkotas, kā arī īstenoti pastāvīgi labbūtības risinājumi visās struktūrvienībās.	
3.4.	Sabiedrības 25. dibināšanas gadadienas pasākumi	Sabiedrības atpazīstamības un reputācijas nodrošināšanai Īstenot Sabiedrības 25. gadu jubilejas pasākumus	Īstenots jubilejas pasākums vai pasākumu kopums Sabiedrības darbiniekiem Īstenots lietišķs pasākums / pieņemšana sadarbības partneriem, atkritumu apsaimniekošanas nozares pārstāvjiem Nodrošināta pasākumu publicitāte – jubilejas suvenīri,	2025	LRAS resursi	AD	Īstenots Liepājas RAS 25. jubilejas pasākums darbiniekiem. Izveidota Liepājas RAS jubilejas izstāde, kas bija apskatāma no 25.02.-28.09.2025. RTU Liepājas akadēmijā, Grobiņas sporta centrā, tirdzniecības centrā "Kurzeme", Liepājas Olimpiskajā centrā un Liepājas RAS administrācijas ēkas 2. stāva zālē un brīvpieejama ŠASL.	

			reprezentācijas priekšmeti u.tml.				<p>Nodrošināti publicitātes un reprezentācijas materiāli ar jubilejas logo.</p> <p>Atkritumu apsaimniekošanas nozares starptautiskās konferences "Mazāk atkritumu – vairāk nākotnes" ietvaros īstenota lietišķa pieņemšana.</p>	
3.5.	Atkritumu apsaimniekošanas nozares pārstāvju, ekspertu un iesaistīto pušu vienotas izpratnes veicināšana par nozares aktualitātēm un to īstenošanas piemērotākajiem risinājumiem	Atkritumu apsaimniekošanas nozares seminārs, kur piedalās nozares pārstāvji, eksperti, valsts un pašvaldības institūciju vadošie pārstāvji	Noorganizēts nozares seminārs reizi gadā, kura dalībnieki: nozares pārstāvji 60-80 %, valsts un pašvaldību institūciju pārstāvji 20-30 %, citi 10-20 %	2024-2026	LRAS resursi/ projektu līdzfinansējums	AD	<p>18.-19.09.2025. noorganizēta starptautiska atkritumu apsaimniekošanas nozares konference "Mazāk atkritumu – vairāk nākotnes", kas vienuviet pulcēja 142 dalībniekus.</p> <p>Konferencē piedalījās valsts un pašvaldību institūciju vadītāji un pārstāvji, atkritumu apsaimniekošanas nozares un nozares biedrību pārstāvji, kā arī starptautiski nozares eksperti.</p> <p>Konference notika sadarbībā ar LASUA un biedrību</p>	

							<p>“Dzīvo zaļāk!”. Konferenci atbalstīja Liepājas valstspilsēta, SIA “Getliņi EKO”, SIA “Eco Baltia vide”, AS “CleanR Grupa”, Lautus Vide PS, AS “AJ Power Recycling”, SIA “Alwark”, Suomen Biovoima Oy.</p>	
3.6.	Korporatīvās pārvaldības attīstība un komunikācija	Piedalīties InCSR Ilgtspējas indeksā, kur eksperti izvērtē Sabiedrības sniegumu stratēģijas, vides, vietējās kopienas, darba vides, tirgus attiecību aspektos un sniedz neatkarīgu vērtējumu	Sasniegt kopvērtējuma rādītājus ne mazāk kā 91 % par pārskata gadu; nefinanšu ziņojuma sagatavošana reizi gadā	2024-2026		AD	<p>2025. gadā InCSR Ilgtspējas indekss vairs netika organizēts. Neskatoties uz to, Sabiedrība turpināja īstenot korporatīvās pārvaldības un komunikācijas pieeju.</p> <p>SIF organizētās darba devēju kustības “Dažādībā ir spēks!” novērtējumā saņemts “Dažādībai atvērts darba devējs 2025” Sudraba statuss par veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā.</p> <p>Atkārtoti iegūts SIF piešķirts statuss</p>	

		Pārvaldības attīstība	<p>Izstrādāts un īstenots pretkorupcijas pasākumu plāns 2024.-2026. gadam, par kuru reizi gadā sagatavota atskaite</p> <p>Reizi gadā sagatavots konkurences</p>			<p>“Ģimenei draudzīga darba vieta”, kas ir spēkā līdz 31.12.2028.</p> <p>Sagatavots brīvprātīgs nefinanšu ziņojums, vadoties pēc EFRAG Mazo un vidējo uzņēmumu brīvprātīgās ilgtspējas ziņošans standarta (VSME) pamata un paplašinātā moduļa prasībām un GRI ilgtspēja ziņošanas standartiem.</p> <p>Īstenoti pretkorupcijas pasākumu plāna 2024.–2026. gadam pasākumi.</p> <p>Pārskata 23.-24. lapā pieejama informācija par izpildi 2025. gadā, arī Sabiedrības tīmekļvietnē https://liepajasras.lv/korporativa-atbildiba/darba-vidē/pasakumi-korupcijas-riska-noversanai/.</p> <p>Atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem sagatavots un</p>	
--	--	-----------------------	---	--	--	---	--

			<p>neitralitātes izvērtējums</p> <p>Veikt iekšējās kontroles pasākumus un auditus 1-2x gadā</p> <p>Labas pārvaldības nodrošināšanai pēc nepieciešamības esošo normatīvo aktu aktualizācija un jaunu izstrāde</p>				<p>01.09.2025. iesniegts dalībnieku pārstāvjiem</p> <p>Pasākumi veikti atbilstoši pretkorupcijas pasākumu plānā 2024.-2026. gadam noteiktam</p> <p>Aktualizēti un apstiprināti septiņiem iekšējie normatīvie akti un aktualizēta organizatoriskā struktūra.</p>	
3.7.	Izstrādāt Sabiedrības korporatīvās komunikācijas stratēģiju 2024.-2026. gadam	Tehniskās specifikācijas sagatavošana, iepirkuma izsludināšana un sadarbība ar pakalpojuma sniedzēju kvalitatīva pakalpojuma saņemšanai	<p>Sagatavota un apstiprināta Sabiedrības korporatīvās komunikācijas stratēģija</p> <p>Stratēģijas īstenošana</p>	<p>2024</p> <p>2024-2026</p>		AD	<p>Pieņemts lēmums šo uzdevumu Stratēģijas īstenošanas laikā neveikt.</p>	
3.8.	Koordinēta atkritumu apglabāšanas pakalpojuma nodrošināšana reģionā	Regulāras konsultatīvas sanāksmes Dienvidkurzemes atkritumu apsaimniekošanas reģionā	Reizi mēnesī organizētas informatīvas – konsultatīvas sanāksmes	2024-2026		VD, KAC	<p>Notikušas 11 ikmēneša Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada pašvaldības pārstāvju atkritumu apsaimniekošanas darba grupas</p>	

							sanāksmes, kur izskatīja aktuālos jautājumus atkritumu apsaimniekošanas jomā.	
3.9.	Atpazīstamības un pozitīvas reputācijas nodrošināšana	Sadarbībā ar masu medijiem īstenot plānotas un regulāras publicitātes darbības	Publicitāte vismaz 3–5 masu mediju kanālos	2024-2026		AD	<p>Kopumā izmantoti 5 masu mediju kanāli – radio, TV, drukātie laikraksti, tīmekļvietnes. Informācija par Sabiedrību izskanējusi 108 reizes, tai skaitā, 54 preses relīzes, publikācijas, viedokļa raksti laikrakstos "Katram Liepājniekam", "Kurzemes vārds", "Dienvidkurzeme", "Saldus zeme" un tīmekļvietnēs liepajasras.lv, liepajniekiem.lv, liepaja.lv, dkn.lv, irliepaja.lv, lsm.lv, saldus.lv, rekurzeme.lv</p> <p>Radio ziņas reizi divās nedēļās "Kurzemes radio", arī vairākas radio intervijas, sižeti TV Kurzeme, LTV un Aizputes TV.</p>	

	<p>Īstenot plānotu un regulāru komunikāciju Sabiedrības sociālos tīklos, lai sasniegtu Sabiedrības definētās mērķauditorijas, nodrošinot teksta, foto un video saturu</p>	<p>Gadā vismaz 70 ziņas Facebook, 50 ziņas Instagram, 24 LinkedIn, 40 X un/vai Threads un vismaz 6 video Youtube. Palielināt gadā sekotāju skaitu Facebook, Instagram un LinkedIn par 5-10 %</p>	2025			<p>Publikācijas Sabiedrības sociālo tīklu kontos Facebook - 161, Instagram - 131, LinkedIn - 24, X un Thread - 9, Youtube video – 13. Sekotāju skaita pieaugums Facebook par 35,2 % un Instagram par 24,3 %.</p>
	<p>Nodrošināt digitālās vides pieejamību</p>	<p>Izvērtēta www.liepajasras.lv piekļūstamība, publicēts piekļūstamības paziņojums un atbilstoši izvērtējumam veikti uzlabojumi</p>	2024			<p>2025. gadā veikti regulāri tīmekļvietnes uzturēšanas darbi.</p>
	<p>Veikt reputācijas pētījumu, aptauju / sabiedriskās domas izpēti ne retāk kā reizi 2 gados, lai noskaidrotu būtisko ietekmes pušu viedokli par Sabiedrības darbību, apmierinātību ar sniegto</p>	<p>Pozitīvs ietekmes pušu vērtējums 65- 80 % jeb 8-9 punktu (no10) apmērā</p>	2025			<p>Reputācijas pētījums veikts divu aptauju ietvaros. Lai attīstītu Vides skolu par mūsdienīgu Vides izglītības centru atkritumu apsaimniekošanas jomā, kas piedāvā kvalitatīvu saturu un piemērotus apstākļus definētām mērķauditorijām, Sabiedrība veica</p>

		pakalpojumu u.tml.					<p>vietējās kopienas aptauju. 83,9 % respondentu Vides skolas apmeklējuma pieredzi vērtē kā labu, 70,9 % kā nepieciešamāko uzlabojumu norādījuši Vides skolas piekļūstamību, 58,1 % norādījuši, ka nepieciešams modernāks un interaktīvāks saturs, savukārt, 41,9 % vēlas vairāk praktisku nodarbību.</p> <p>Savukārt, darbinieku aptaujas rezultāti liecina ka 87 % vērtē Sabiedrību kā uzņēmumu ar labu reputāciju, 13 % ar "drīzāk jā" vērtē kā labu. Darba vide ir sakārtota un droša - jā 65,8 %, drīzāk jā - 28,9 %. Vadība rūpējas par darbiniekiem - jā 84,2 %, drīzāk jā 15,8 %. Liepājas RAS lepojas strādāt 81,6 % darbinieku, drīzāk lepojas 15,8 %.</p>
--	--	-----------------------	--	--	--	--	--

4. mērķis – VIDES APZIŅAS VEIDOŠANA IZGLĪTOTAI SABIEDRĪBAI							
4.1.	<p>Sabiedrības izglītošana par videi draudzīgu un atbildīgu dzīvesveidu, tai skaitā, par ilgtspējīgu atkritumu apsaimniekošanu</p> <p>AP2027 SD_1.8.1. (L) SD_1.8.2. (DK) SD_1.8.3. (DK)</p>	<p>Organizēt regulārus konkursus, akcijas, informatīvus un izglītojošus pasākumus</p> <p>Darbinieku izglītošana par videi draudzīgu un atbildīgu dzīvesveidu sadarbībā ar vides jomas profesionāļiem</p>	<p>Piedāvājums pieejams vismaz 3 sabiedrības iedzīvotāju grupām (pirmsskolas, skolas vecuma bērniem, kā arī ekonomiski aktīviem cilvēkiem u.c. sabiedrības grupām), īstenojot ne mazāk kā 4 pasākumus gadā, vismaz 2 no tiem norisinās sociālajos tīklos</p> <p>Reizi gadā īstent vai iesaistīties VKP (videi kaitīgās preces) vākšanas akcijā</p> <p>Īstent ne mazāk kā 1-3 izglītojošus pasākumus gadā</p>	2024-2026	LRAS resursi un fondu līdzfinansējums	AD	<p>Īstenoti 3 konkursi izglītības iestādēs - PII konkurss "Zaļie eglīšu rotājumi", skolēniem "Šepseles ceļojums", vidusskolēniem un tehnikuma audzēkņiem konkurss "Digitālas un izglītojošas atkritumu šķirošanas spēles izstrāde". Sociālos tīklos norisinājās konkurss "Dod mantām otro dzīvi!"</p> <p>Pasaules vides dienas ietvaros īstenotas darbinieku āra izglītības aktivitāte ar orientēšanās pa teritoriju.</p> <p>Īstenotas 2 riepu nodošanas akcijas privātpersonām. Īstenota dārza, parka un inerto būvniecības atkritumu akcija privātpersonām.</p> <p>Dalība pasākumos ar vides objektiem, vides izglītības aktivitātēm – Ražots Liepājā, Saldus</p>

							novada dienas, Pilsētas svētki Vērgalē, Vasaras uzrāviens Dubeņos, Jūras svētki Liepājā, Medzes mednieku svētki, Teva diena Redanā, u.c.	
4.2.	Profesionālās intereses veicināšana par atkritumu apsaimniekošanas jomu	Nodrošināt prakses vietas studentiem Sniegt atbalstu un iesaistīties studentu zinātnisko darbu izstrādē un novērtēšanā Regulāri piedalīties Ēnu dienās, Karjeras nedēļā u.tml., sniedzot iespēju izglītības iestāžu audzēkņiem gūt praktisku ieskatu un pieredzi par sevi interesējošām profesijām	Atkarībā no pieprasījuma nodrošinātas līdz 5 prakses vietas gadā Sadarbība ar vismaz 1-2 izglītības iestādēm, vismaz 1 augstākās izglītības iestādi	2024-2026	LRAS resursi	AD, VD, RD, KAC	Nodrošinātas 3 prakses vietas. Sadarbībā ar Liepājas Valsts tehnikumu, īstenotas 4 meistarklases par tekstila otrreizējā izmantošanas iespējām. Novadītas lekcijas RTU Liepājas studentiem. Dalība Ēnu dienā, kur 1 ēna ēnoja ražošanas tehnisko speciālistu.	
4.3.	Sadarbības pilnveidošana vides aizsardzības, atkritumu apsaimniekošanas un videi draudzīga	Sadarboties ar NVO, biedrībām, vietējās kopienas pārstāvjiem u.c. ietekmes pusēm	Sadarbība vismaz ar 3-7 organizācijām gadā	2024-2026	LRAS resursi	AD	Ilggadēja sadarbība ar "Centra MARTA" Liepājas filiāli. Sadarbība ar Liepājas Restaurācijas centru	

	<p>dzīvesveida popularizēšanā</p>	<p>projektos un pasākumos</p> <p>Sadarbība ar sociālos tīklos ietekmīgām personām un organizācijām</p> <p>Atbalstīt darbinieku vides iniciatīvu realizāciju</p>	<p>Sadarbība vismaz ar 1 sociālajos tīklos atpazīstamu personību</p> <p>Atbalstītas 3-5 darbinieku iniciatīvas gadā</p>				<p>dalība meistarklasē "Smaržo vai smird? Komposta noslēpumi".</p> <p>Sadarbība ar Liepājas Valsts tehnikumu izglītojot sabiedrību par tekstila otreizēju izmantošanu.</p> <p>Sadarbība ar Liepājas karjeras konsultantiem.</p> <p>Sadarbība ar vides un kultūras pasākumu producenti Ievu Kolosovu.</p> <p>Atbalstītas 6 darbinieku iniciatīvas - dalība Silto džemperu dienā, Pasauls vides dienā, atkritumu apsaimniekotāju sveikšana Atkritumu izvedēju dienā, pasākums darbinieku bērniem un mazbērniem Mūsu bērni darbā, Valentīndienas aktivitāte "Slepenie draudziņi", labdarības kastes vākšana "Tabitas Sirdij".</p>	
--	-----------------------------------	---	---	--	--	--	--	--

4.4.	Vides skolas darbības attīstība	<p>Bērnu un jauniešu vides izglītības programmas "Vides skola" atkārtota licencēšana</p> <p>Licencētas "Vides skolas" programmas īstenošana</p> <p>Uzskates materiālu, mācību līdzekļu un inventāra atjaunošana izmantošanai Vides skolas nodarbībās, izbraukuma u.c. pasākumos</p>	<p>Atjaunota programmas licence</p> <p>Vismaz 30 ekskursijas gadā un regulāras Vides skolas nodarbības, t.sk. izbraukuma Vides dienas pēc pieprasījuma, sasniedzot kopējo apmeklētāju skaitu 1500–2500 gadā</p> <p>Informācijas stends, informatīvi baneri un materiāli, mācību materiāli</p> <p>Izstrādāta izglītojoša atkritumu šķirošanas spēle, kur digitālajā vidē iespējams šķirot atkritumus</p>	<p>Līdz 10.01.2025.</p> <p>2024-2026</p> <p>2024-2026</p> <p>2025</p>		AD	<p>Licencēta programma līdz 11.02.2028.</p> <p>Kopumā īstenotas 69 ekskursijas un vides pasākumi, iesaistot 10840 apmeklētājus.</p> <p>Atjaunota spēle "Pudeles dzīves ceļš". Izstrādāts informatīvais buklets par ŠASL reģionā.</p> <p>Konkursa "Digitālas un izglītojošas atkritumu šķirošanas spēles izstrāde" ietavars izstrādāta digitāla spēle par atkritumu šķirošanu, kas pieejama https://liepajasras.lv/jaunumi/spele/</p>	
4.5.	Nenovērtēto lietu muzeja attīstība	Ekspozīciju aprakstu un uzskaites sistēmas	Sagatavoti ekspozīciju apraksti	2025-2026		AD, KAC	Veikta muzeja ekspozīciju inventarizācija, un	

		izveidošana, ieviešot digitālos un audio risinājumus	un ieviesta to uzskaites sistēma Interesantāko eksponātu popularizēšana apmeklētāju piesaistei Digitālās pieejamības un audio gida ieviešana				<p>29.12.2025. ar CFLA noslēgtā līguma ietvaros par ES KF 2.2.2.1. pasākuma 3.kārtas projekta aktivitāšu "Sabiedrības izglītošanas centra izveide, atkritumu šķirošanas līnijas un informācijas sistēmas modernizācija" plānoti arī Nenovērtēto lietu muzeja attīstības pasākumi.</p> <p>17.05.2025. dalība starptautiskajā Muzeju naktī, kuras ietvaros apmeklētājiem bija iespēja apmeklēt Nenovērtēto lietu muzeju un piedalīties ekskursijās gida vadībā, gūt zināšanas par atkritumu apsaimniekošanas pamatprincipiem un skatīties īsfilmu "Dusmukule". Šo pasākumu apmeklēja 316 interesenti no dažādām Latvijas pilsētām.</p>	
		Dalība Muzeju naktī		2024-2026				

Valdes loceklis

Normunds Niedols

Sagatavoja Inese Brūdere 23.04.2026.
tāl. 29147017